

Рынок труда в 2024

Аналитика hh.ru, фокусы внимания работодателей

Юлия Сахарова, директор hh.ru по Северо-Западу

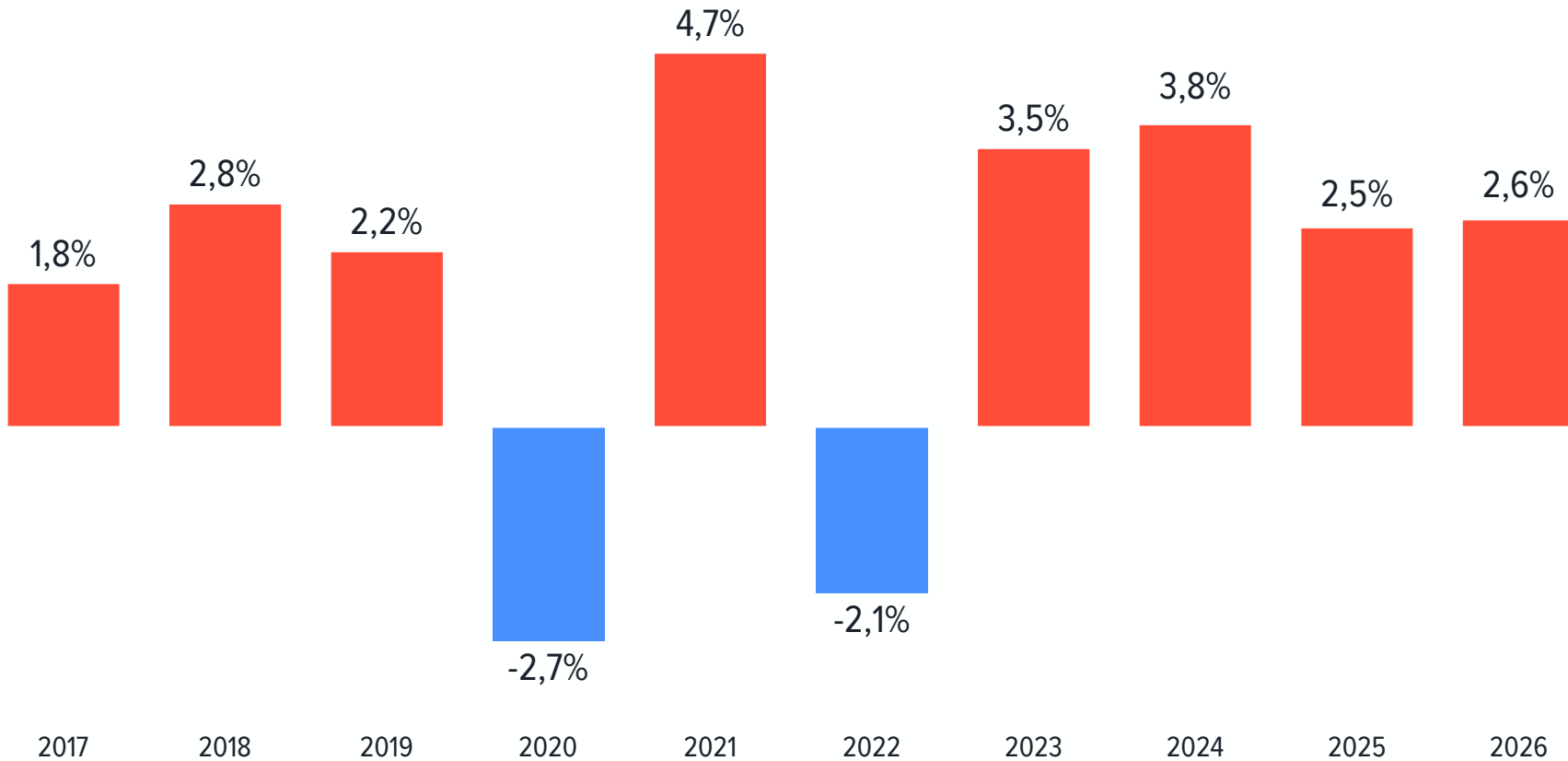
The logo for hh.ru, consisting of the lowercase letters 'hh' in a bold, sans-serif font, enclosed within a white circle.

01

Экономика и рынок труда



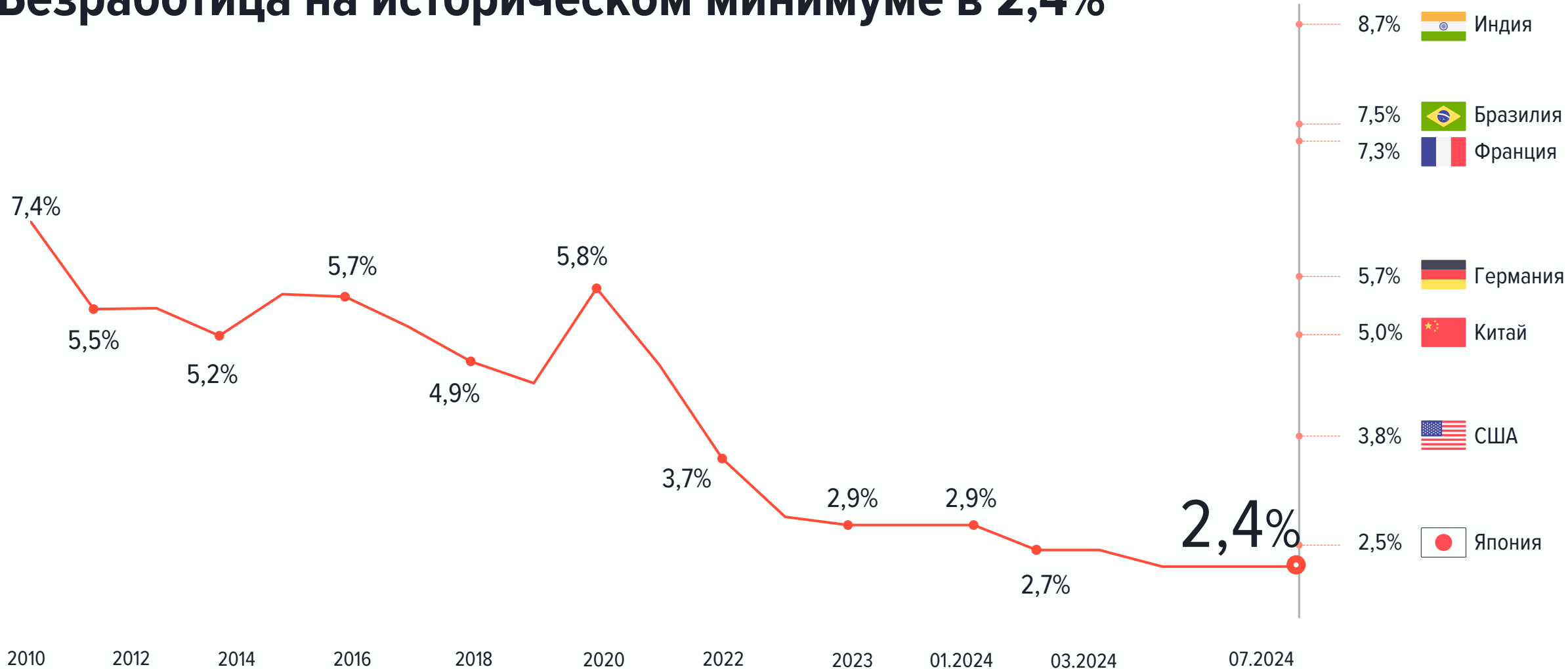
Минэкономразвития прогнозирует стабильный рост



Ключевые мысли

- В 2022-2023 годах экономика быстро перестроилась и доказала свою «рыночность».
- После завершения бюджетного стимула рост экономики составит 0-1%.
- Нестабильный рубль, высокая инфляция и дефицит бюджета потенциально способны сдерживать рост.
- Рост экономики уже сдерживает дефицит рабочей силы и снижение роста производительности труда

Безработица на историческом минимуме в 2,4%



Источник: Росстат и статистические ведомства иностранных государств.

Данные по иностранным государствам взяты за месяцы в диапазоне Сентябрь-Ноябрь 2023

Предлагаемые заработные платы растут с ускорением и продолжают расти в перспективе

+10,4%

+7,6%

+10,4%

+13,5%

+16,2%

103 815

Реальная заработная плата растет не так быстро:

- 3,8% в 2020
- 4,5% в 2021
- 0,3% в 2022
- 7,1% за январь-июль 2023
- 7,8% в 2023

01.2019

01.2020

01.2021

01.2022

01.2023

12.2024

Три всадника апокалипсиса особенности рынка труда: растущий спрос на кадры, низкая безработица и рост зарплат

1

**Вырос спрос
на рабочую силу,
без увеличения
ее предложения**

+22%

Рост количества вакансий, динамика год к году, январь-октябрь 2023/2024

+14%

Рост количества активных резюме, динамика год к году, январь-октябрь 2023/2024

2

**В стране нет
«трудового резерва»,
который может быстро
исправить ситуацию**

2,4%

безработица в июле 2024 года

5,5%

«нормальная» безработица для экономики РФ

3

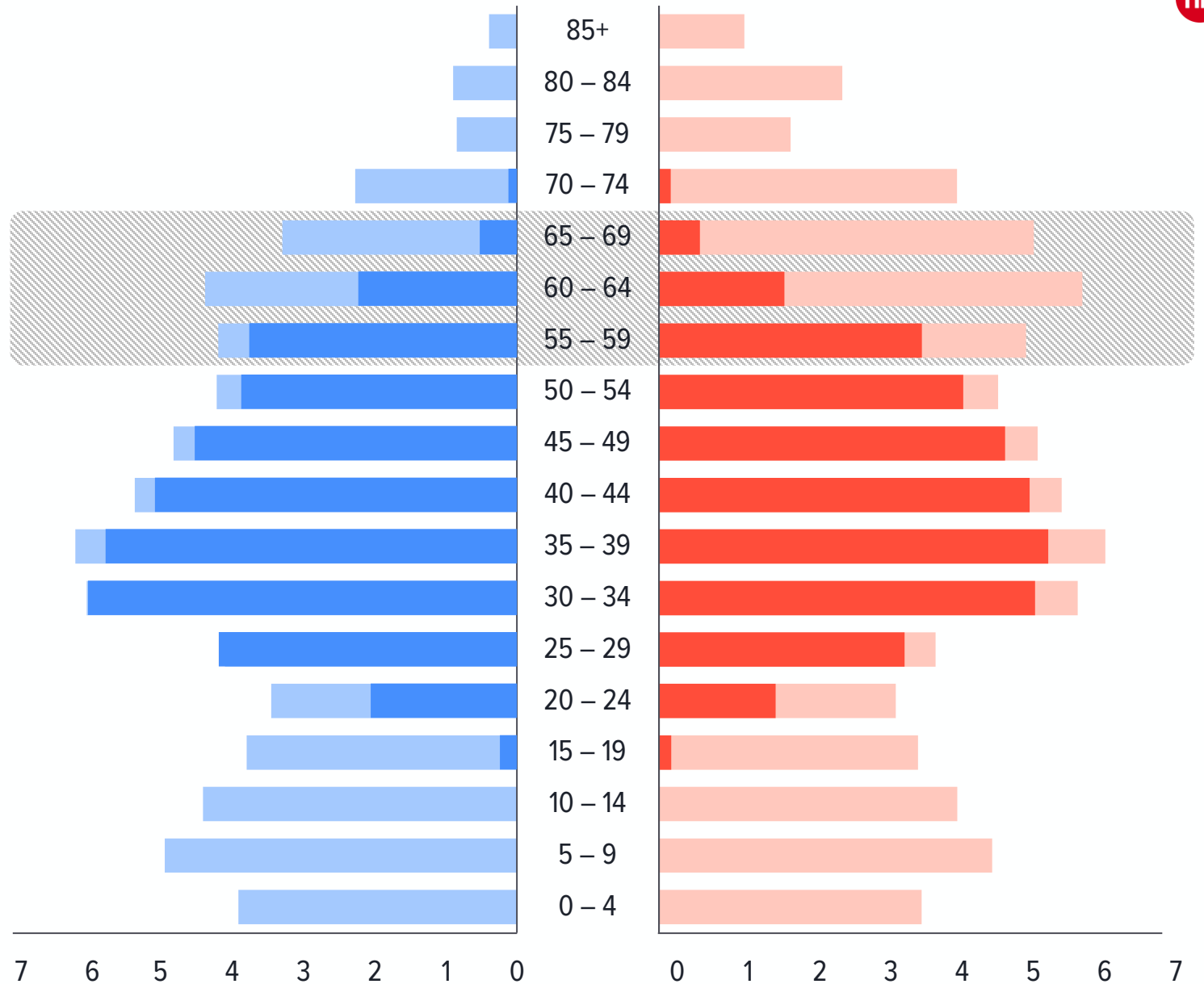
**Конкуренция
за работников привела
к росту зарплат в 2024**

21%

Рост медианной заработной платы, динамика год к году, январь-октябрь 2023/2024

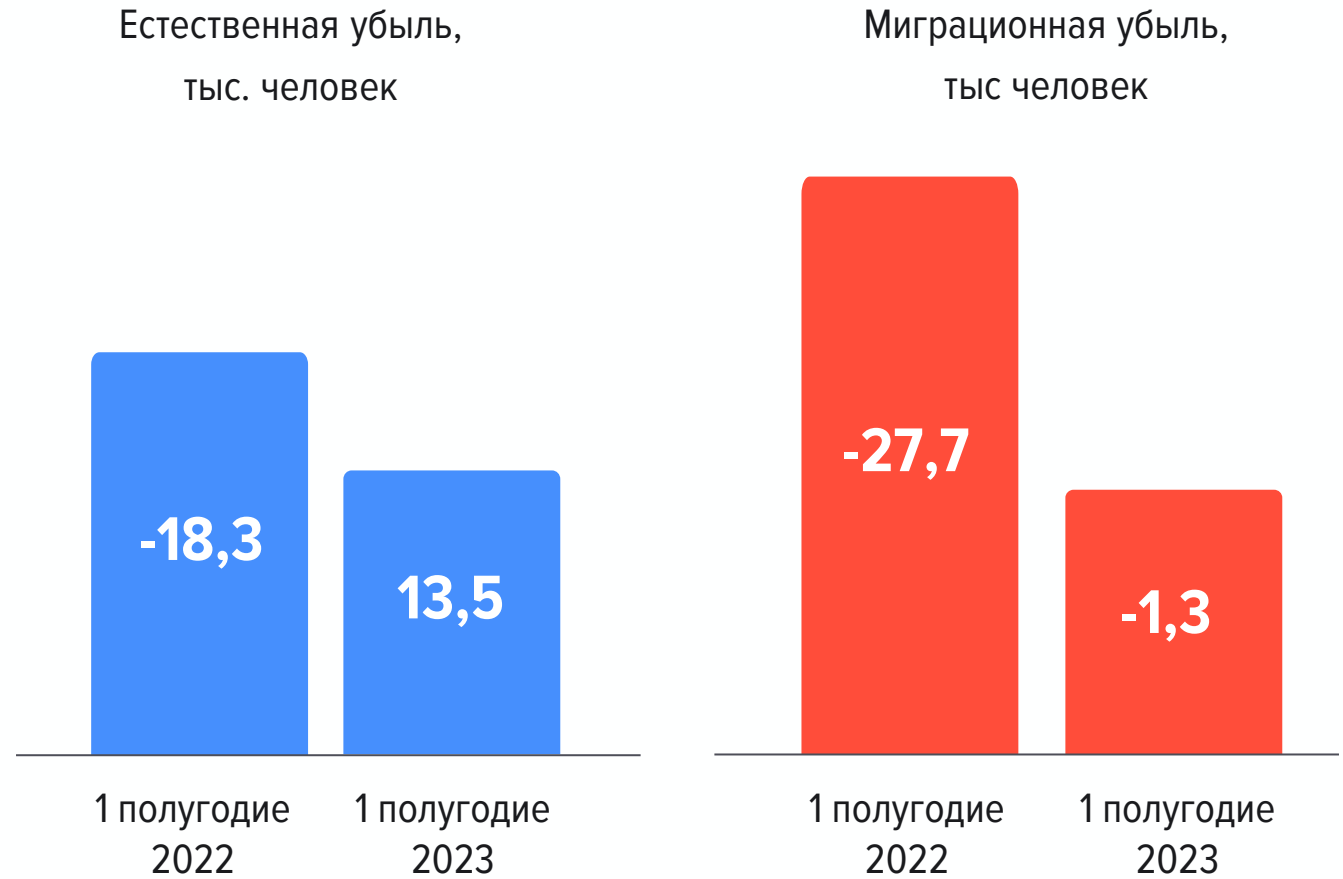
Демография: население РФ уменьшается и стареет

Половозрастной состав населения России,
в т.ч. занятого населения, 2023 г., млн чел



Сокращение рынка с оттоком мигрантов

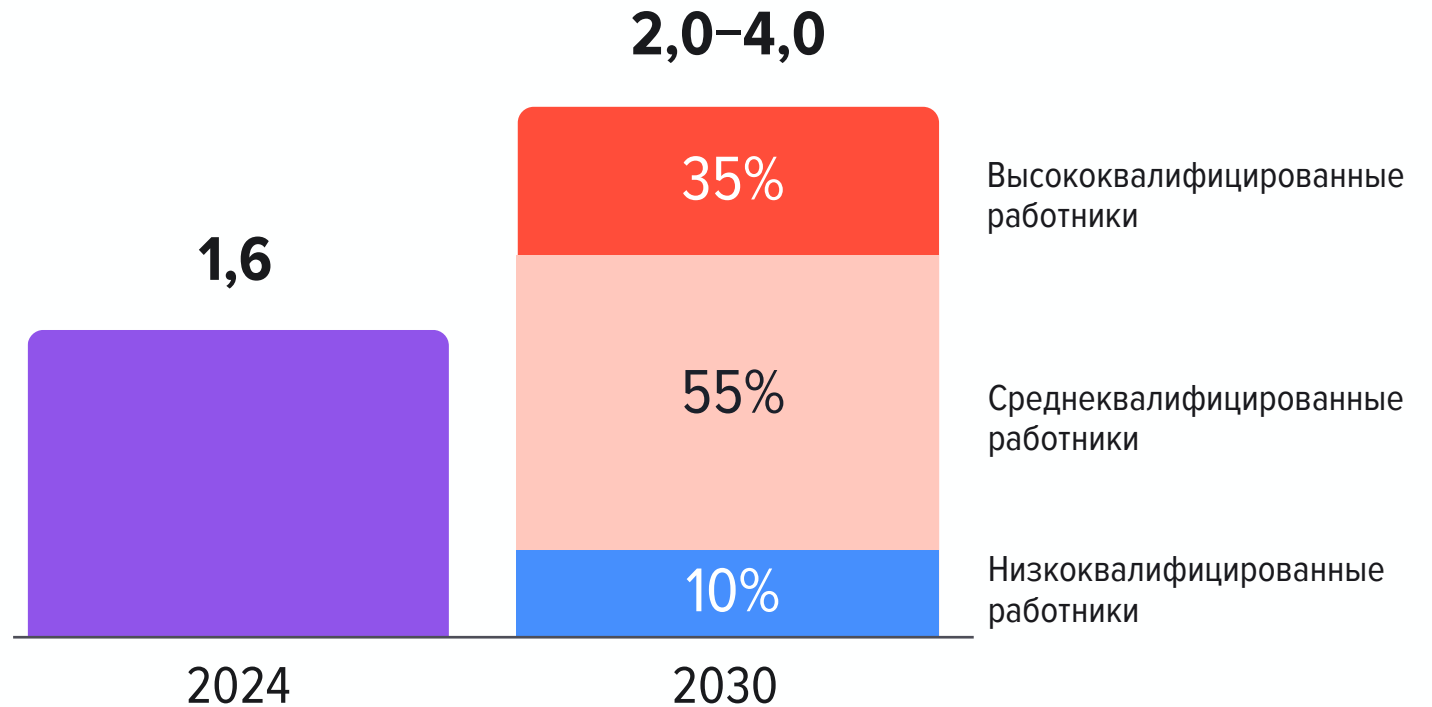
Приток мигрантов, который помогал нивелировать внутреннюю нехватку, резко сократился в 2022 и 2023 году



Сейчас экономике не хватает примерно 1,6 млн человек

К 2030 году дефицит может увеличиться до 2–4 млн человек

Дефицит работников в России, млн человек



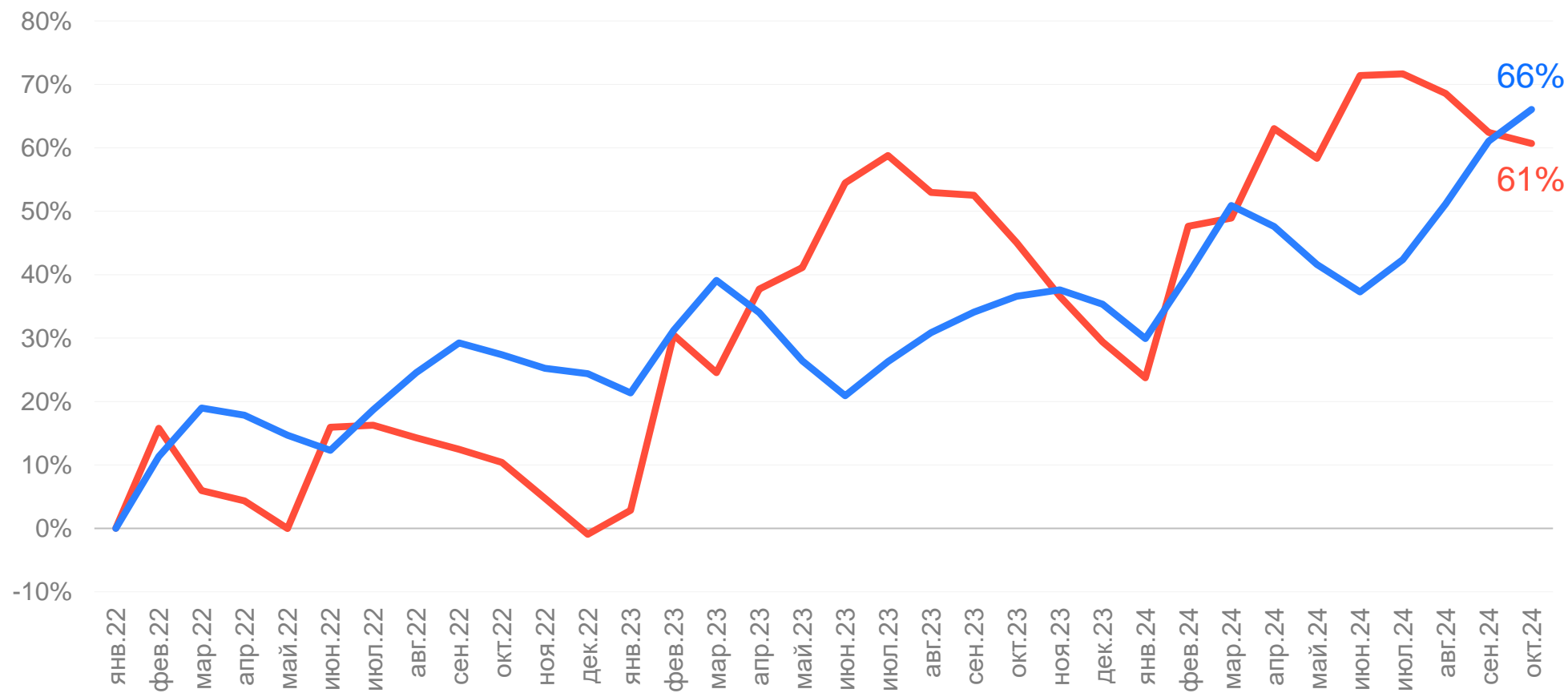
02

Рынок труда в нефтедобывающей отрасли

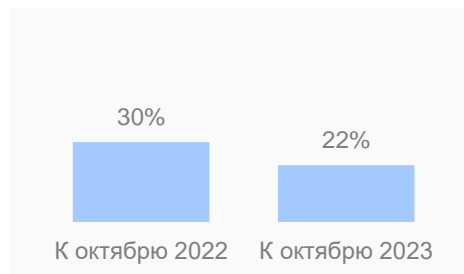
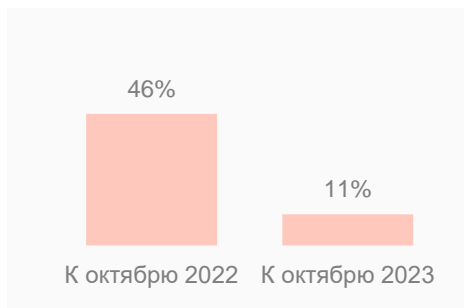


Динамика среднего числа активных **вакансий** и **резюме** относительно января 2022 в сфере «Добыча сырья»

Россия, январь 2022 = 0%



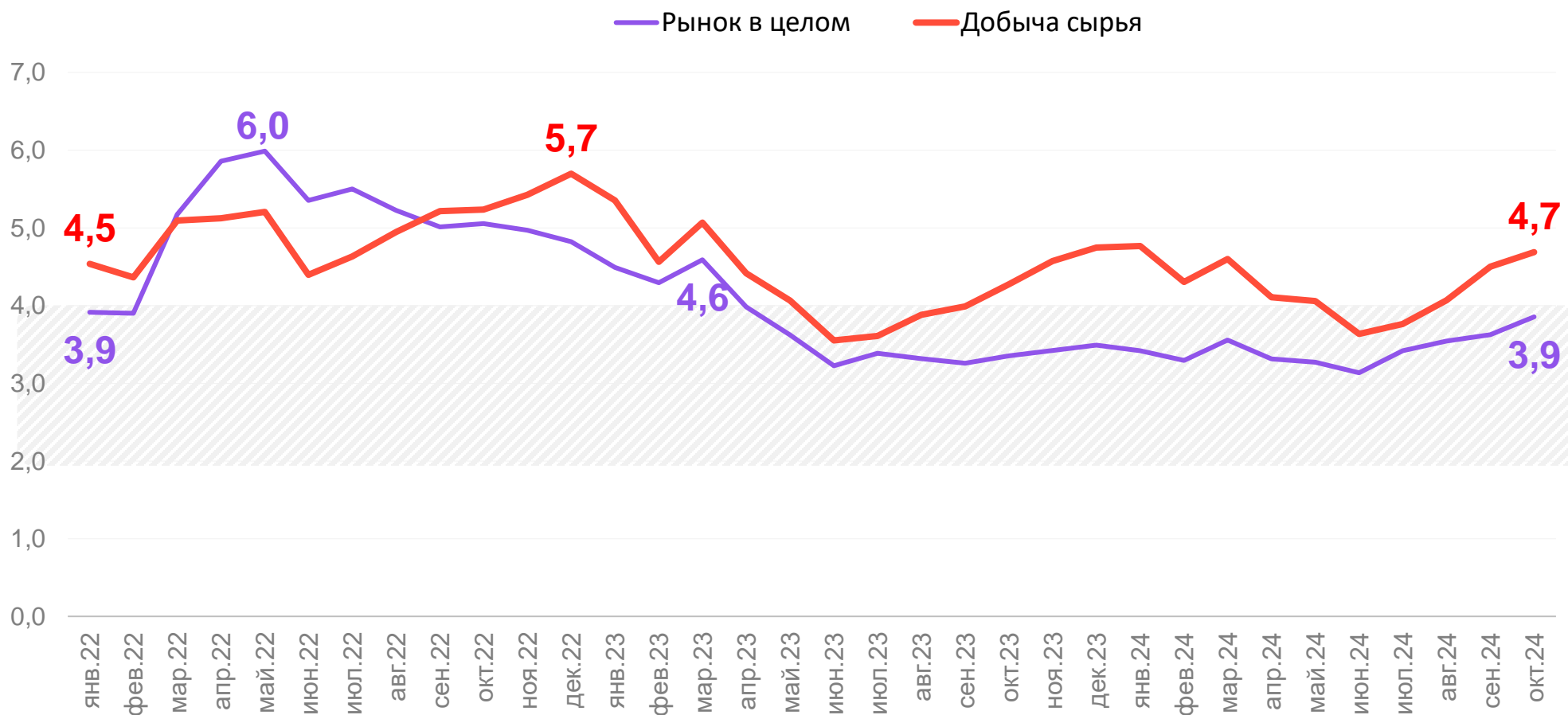
Изменение среднего числа активных **вакансий** и **резюме** в октябре 2024



Источник: hh.ru

Динамика hh.индекса. Россия

Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



Интерпретация индекса

4,0–7,9

Умеренный уровень конкуренции, оптимальный уровень

2,0–3,9

Присутствует дефицит соискателей на позицию

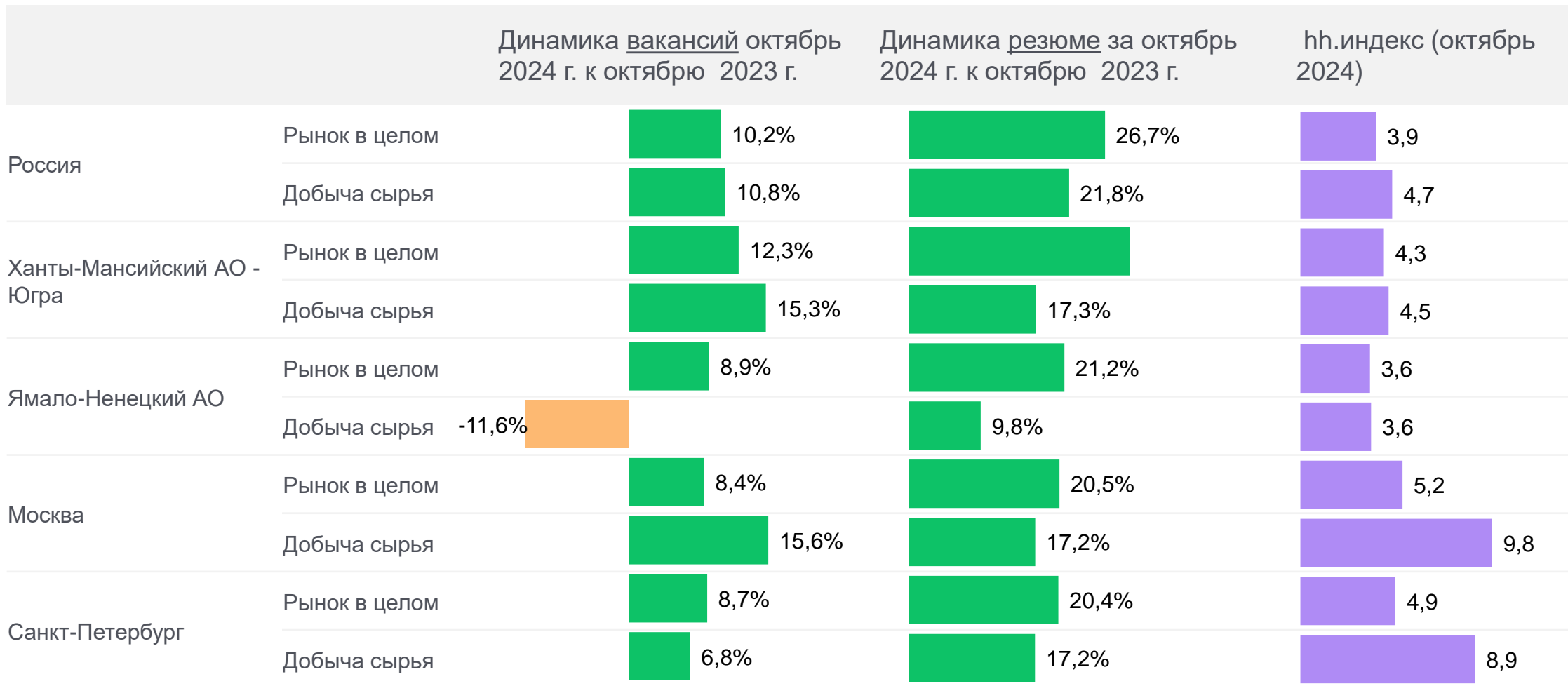
Меньше 1,9

Острый дефицит, конкуренция за кадры среди работодателей

Источник: hh.ru

Динамика спроса и предложения

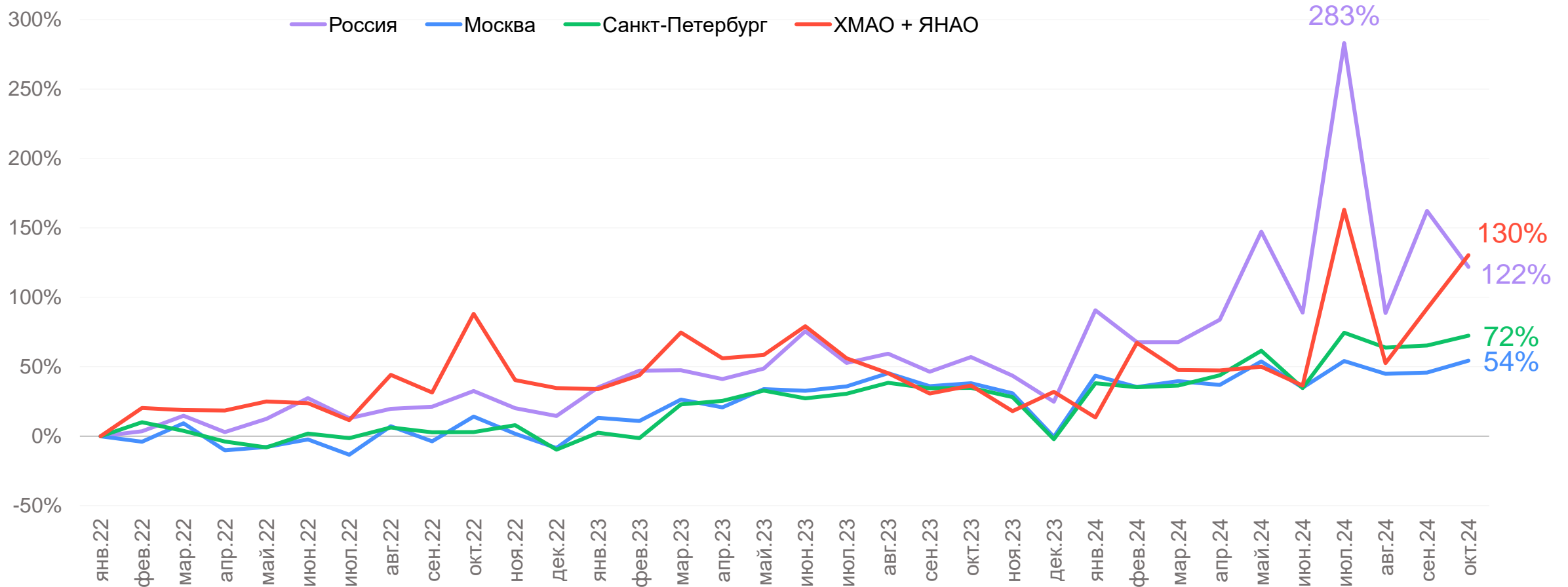
Россия, октябрь 2024. Изменение числа вакансий и резюме по отношению к октябрю 2023



Источник: hh.ru

Динамика созданных вакансий относительно января 2022 в отрасли «Нефть и газ»

Россия, январь 2022 = 0%



Топ-20 востребованных специализаций работодателями в отрасли «Нефть и газ», Россия

%, доля от общего числа вакансий компаний в указанной отрасли, 2024 г. (январь – октябрь)



Источник: hh.ru

Уровень конкуренции среди соискателей востребованных специализаций

Россия, октябрь 2024. Рассчитывается как отношение числа активных резюме к числу активных вакансий.



Источник: hh.ru

Топ-20 востребованных специализаций работодателями в отрасли «Нефть и газ», ХМАО и ЯНАО

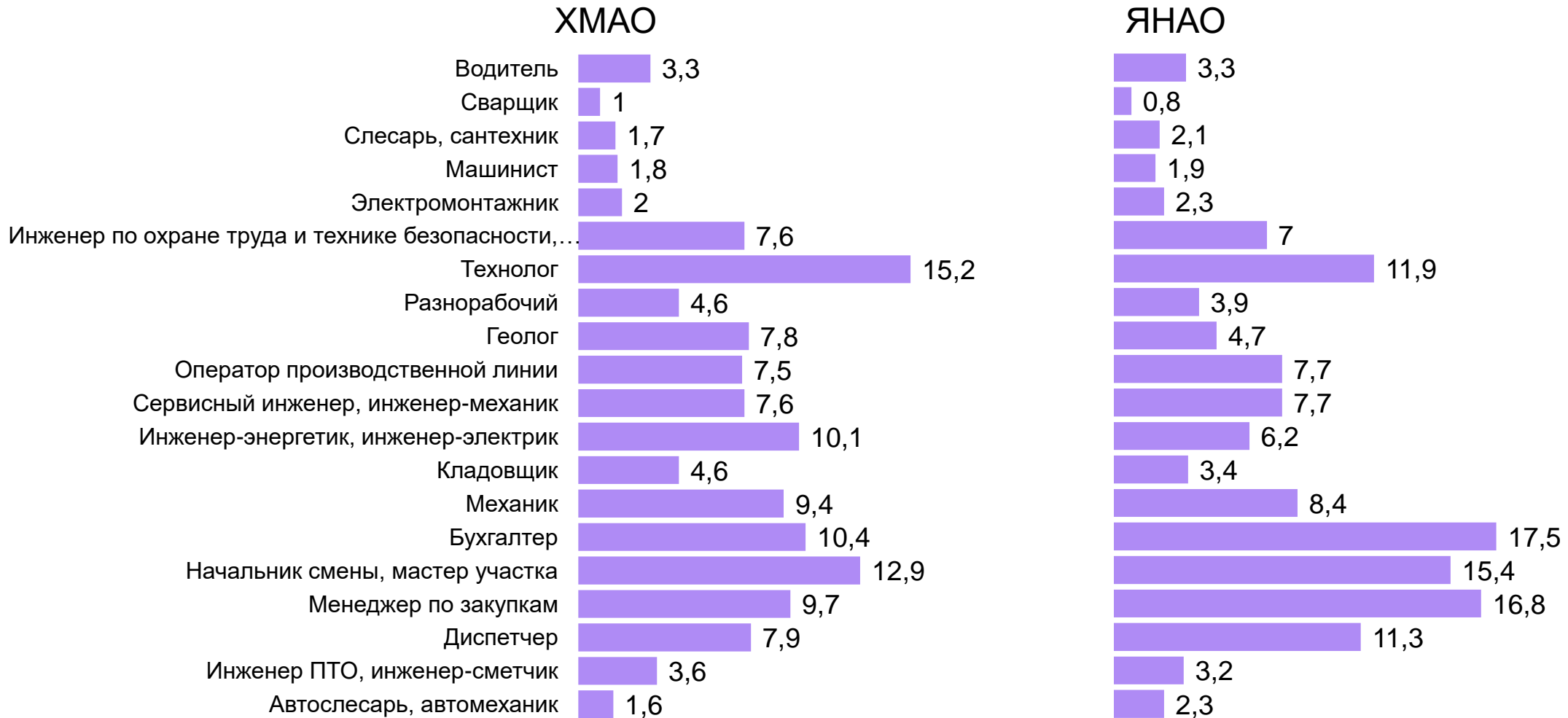
%, доля от общего числа вакансий компаний в указанной отрасли, 2024 г. (январь – октябрь)



Источник: hh.ru

Уровень конкуренции среди соискателей востребованных специализаций

Октябрь 2024. Рассчитывается как отношение числа активных резюме к числу активных вакансий.



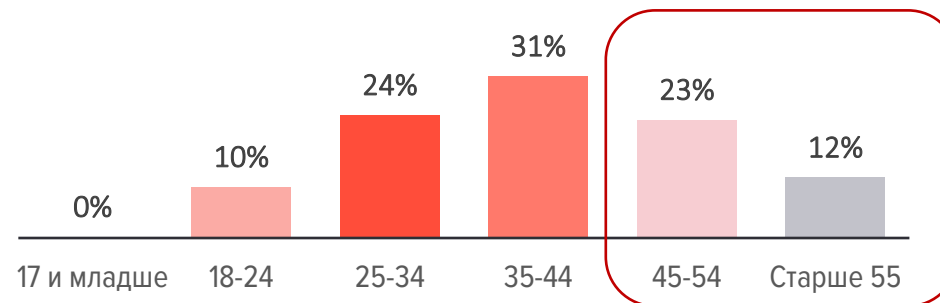
Источник: hh.ru

Портрет соискателя. Слесарь, сантехник

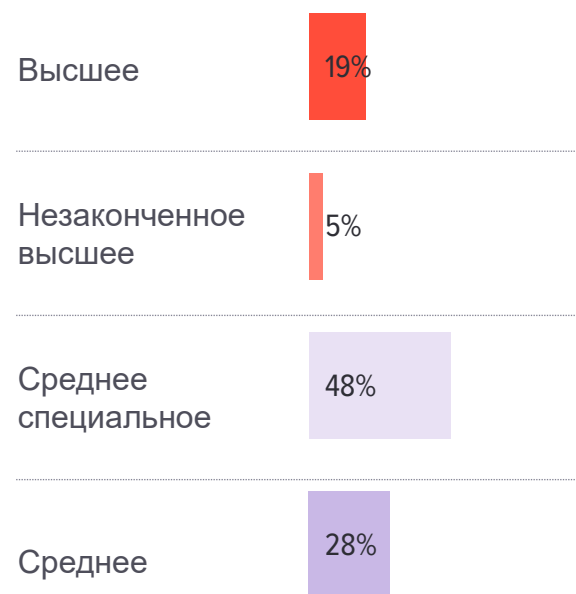
% от общего количества резюме*

4%
женщины

96%
мужчины



Образование



Опыт работы



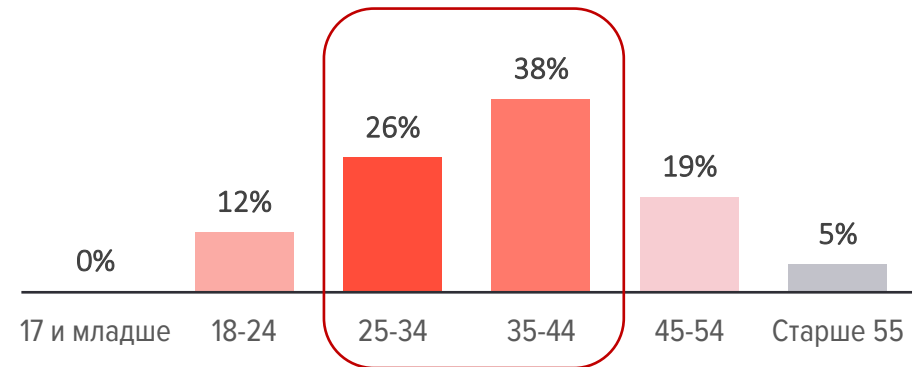
Источник: hh.ru, данные по России, январь – сентябрь 2024, *созданных или обновленных, Слесарь, сантехник

Портрет соискателя. Сварщик

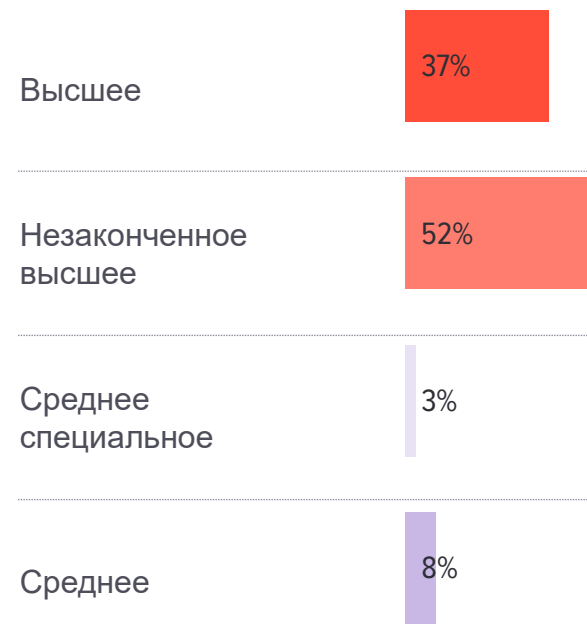
% от общего количества резюме*

1%
женщины

99%
мужчины



Образование



Опыт работы



Анализ зарплат. Сварщик

Анализ зарплат по регионам

Медианные значения в тыс. рублей, Январь – Сентябрь 2024 Россия

	Ожидаемая vs предлагаемая	Разница, %
Россия	95,8 129,2	35%
Северо-Кавказский ФО	100,0 207,1	107%
Уральский ФО	96,8 145,9	51%
Дальневосточный ФО	100,7 144,2	43%
Северо-Западный ФО без СПб	87,9 137,7	57%
Приволжский ФО	91,0 134,9	48%
Южный ФО	100,0 130,8	31%
Сибирский ФО	90,8 123,9	36%
Москва	101,7 116,0	14%
Центральный ФО без Мск	82,7 111,9	35%
Санкт-Петербург	100,0 104,9	5%

Источник: hh.ru, данные по России,
январь – сентябрь 2024, ЦФО и СЗФО без учета столицы

Динамика предлагаемых и ожидаемых зарплат в специализации:

«Сварщик»

Медианные значения, тыс. руб.



03

Престиж отраслей



Престижные отрасли для трудоустройства — мнение соискателей

Топ-15 престижных отраслей

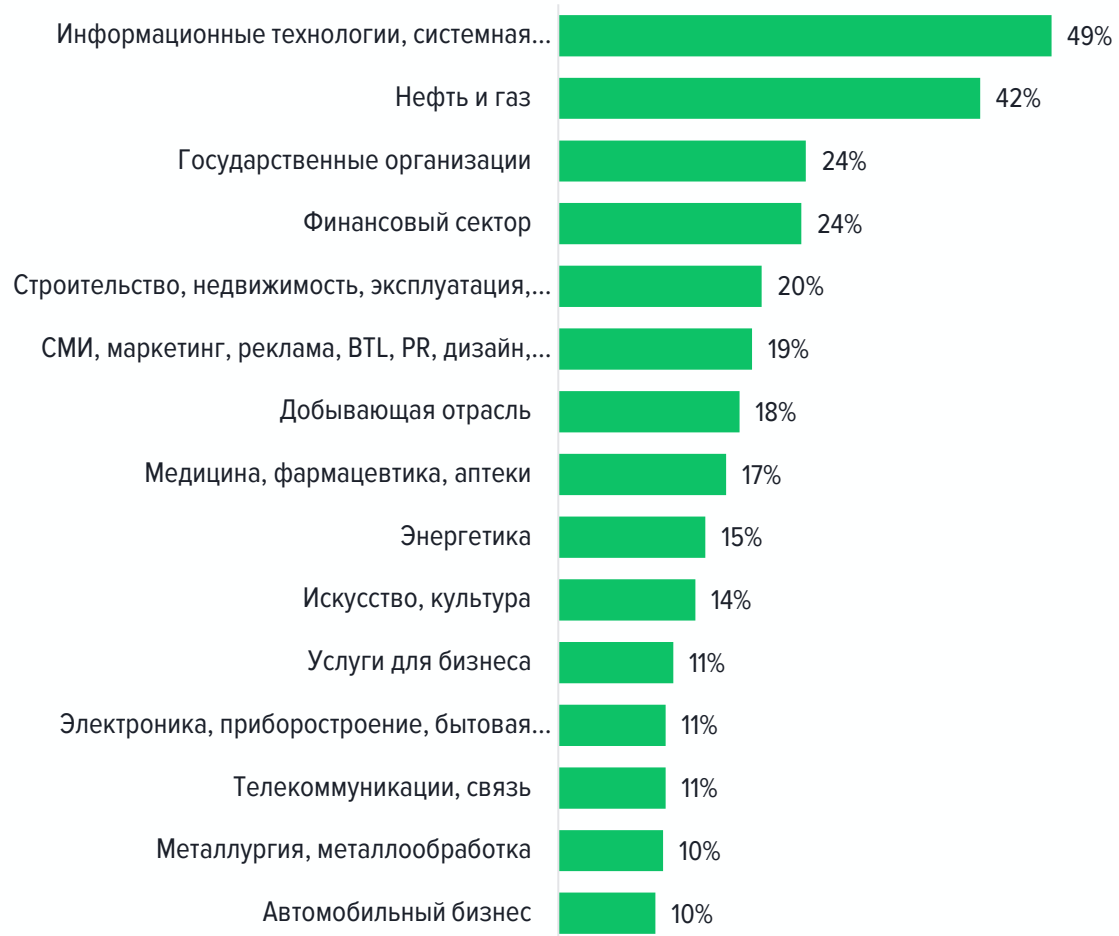


Престижность работы в разрезе **отраслей** - мнение соискателей



2023 год, Россия

Топ-15 **престижных** отраслей



Топ-15 **непрестижных** отраслей



Источник: данные hh.ru

Престижность работы в разрезе профессий - мнение соискателей

2023 год, Россия

Топ-15 престижных профессий



Топ-15 непрестижных профессий



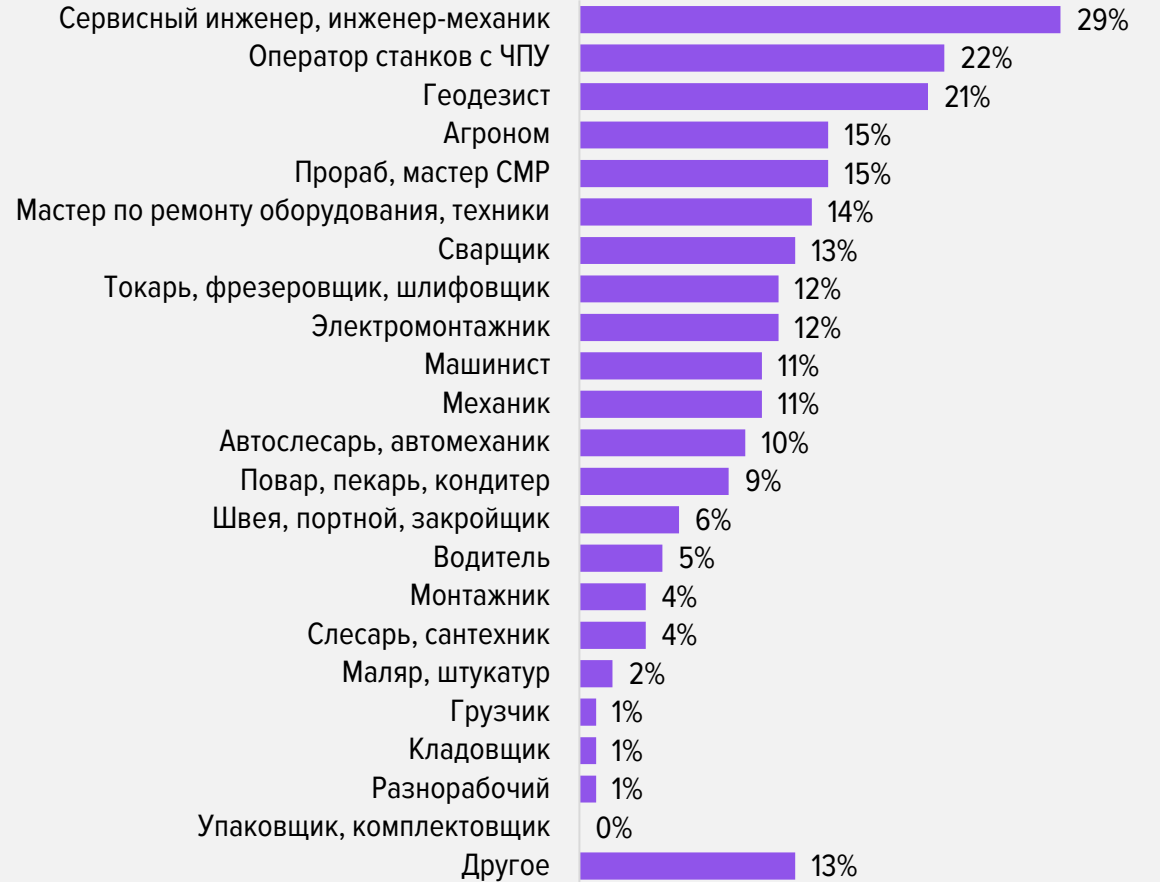
Источник: данные hh.ru

Престиж рабочих профессий в России растет, 2024

Какая работа более престижная?

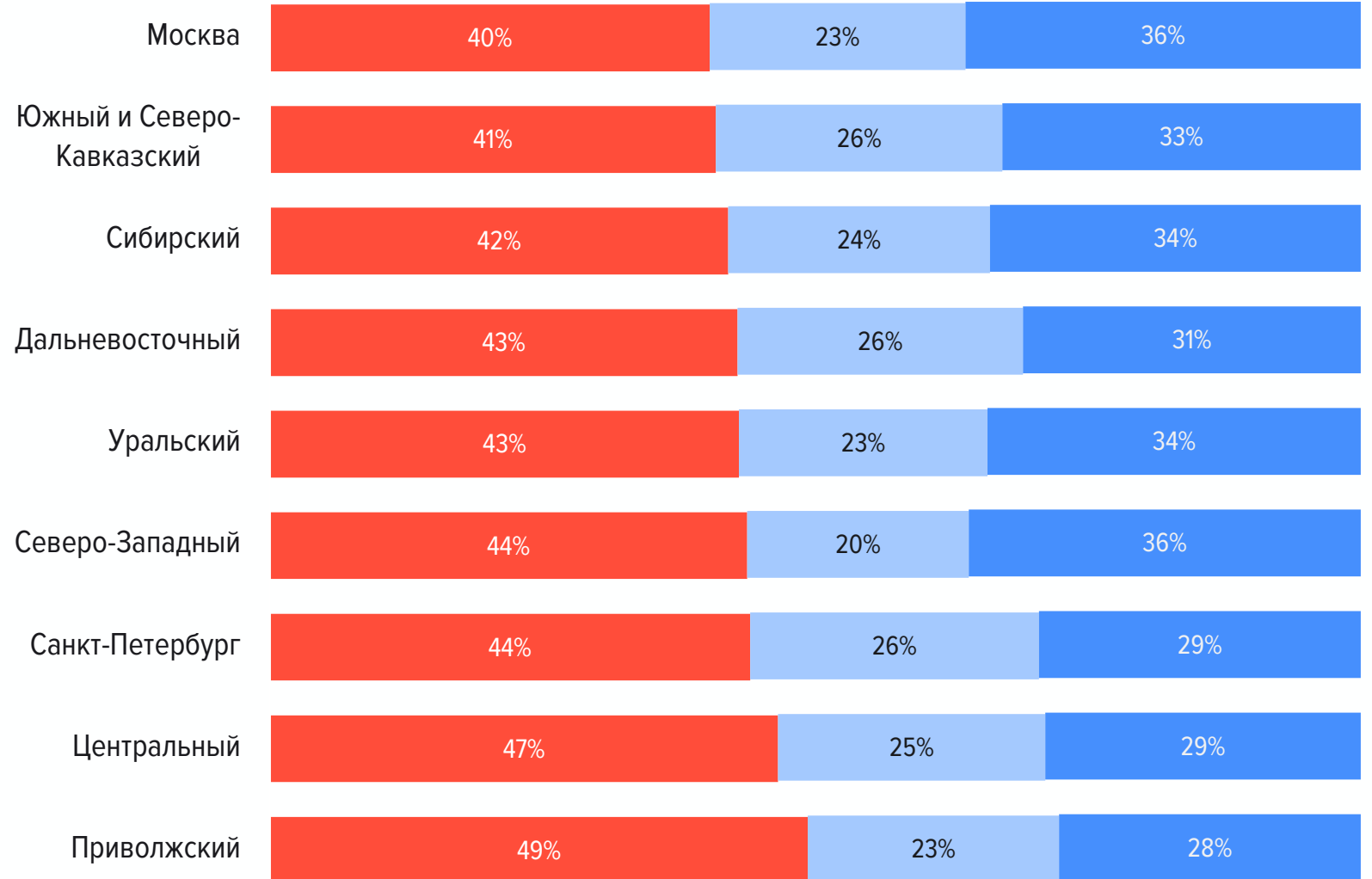


Какие рабочие профессии вы считаете престижными?



Более 40% соискателей считают, что престиж рабочих профессий растет

■ Да, повысился ■ Нет, понизился ■ Ничего не изменилось



Более 47% соискателей в СФО не против, если их дети получат рабочие профессии



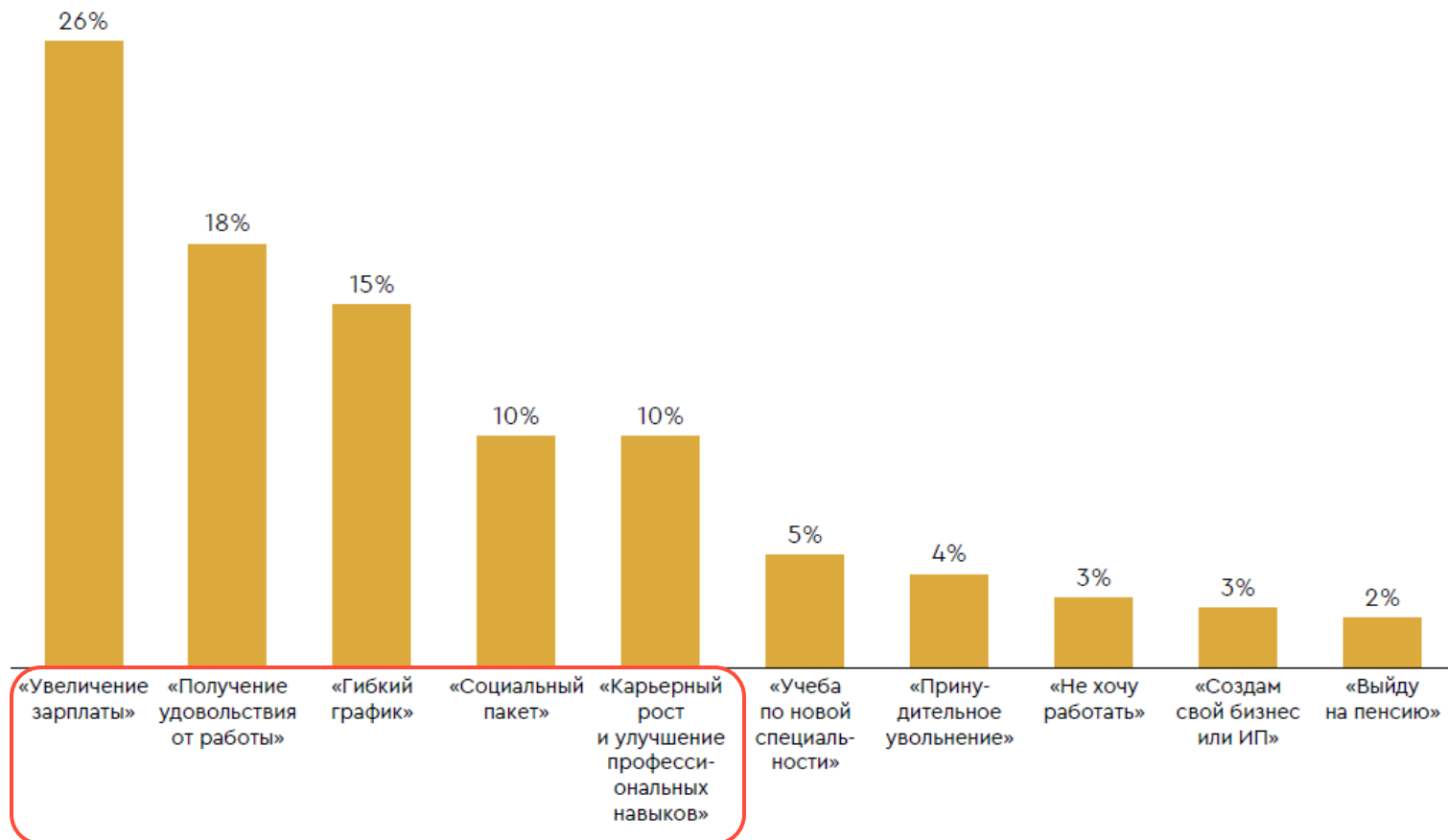
Важность профессии и рост зарплат – главные «двигатели» престижа рабочих специальностей



Чего хотят люди

Главные причины для смены работы связаны с желанием респондентов увеличить доход, самореализоваться и улучшить условия труда

Десять главных причин для смены работы в ближайший год, доля респондентов, %



Вопрос: «Почему Вы ожидаете смены работы в ближайший год?»

Источник: Срез потребительских настроений в РФ – совместное исследование компании «Яков и Партнёры» и холдинга РОМИР, май 2024 г.



Первые пять причин для смены места работы связаны с увеличением дохода, самореализацией и улучшением условий труда

Всего **3%** респондентов не хотят работать

3% респондентов хотят создать свой бизнес или ИП в ближайший год

Для зумеров главная причина сменить работу – учеба по новой специальности, а больше всего хотят создать свой собственный бизнес представители поколения Y

Десять главных причин для смены работы в ближайший год, доля респондентов по поколениям, %

Причины для смены места работы 	Поколения ¹ 			
	Z	Y	X	Старшее поколение
«Увеличение зарплаты»	9%	32%	30%	7%
«Получение удовольствия от работы»	9%	23%	23%	7%
«Гибкий график»	14%	15%	18%	4%
«Социальный пакет»	14%	6%	10%	17%
«Карьерный рост и улучшение профессиональных навыков»	14%	13%	10%	1%
«Учеба по новой специальности»	22%	10%	11%	0%
«Принудительное увольнение»	1%	6%	2%	0%
«Не хочу работать»	0%	5%	4%	3%
«Создам свой бизнес или ИП»	0%	6%	1%	2%
«Выйду на пенсию»	0%	0%	0%	33%

1. Поколение Z (зумеры) – 0–19 лет (в опросе – 18–19 лет); поколение Y – 20–37 лет; поколение X – 38–58 лет; старшее поколение – 59–78 лет (в опросе – до 64 лет)

Вопрос: «Почему Вы ожидаете смены работы в ближайший год?»

Источник: Срез потребительских настроений в РФ – совместное исследование компании «Яков и Партнёры» и холдинга РОМИР, май 2024 г.

В отличие от других поколений, для зумеров главная причина сменить место работы – учеба по новой специальности (**22%**)

Среди всех поколений больше всего хотят создать собственный бизнес представители поколения Y (**6%** – уже в ближайший год)

Вслед за ними идут старшее поколение: лишь 2% из них желают открыть свой бизнес или ИП

Самое юное поколение респондентов пока не готово думать о собственном бизнесе

Куда смотрит бизнес

Человекоцентричность в фокусе

Считаете ли вы, что человекоцентричность (когда в центре процесса или организации находится человек со своими ценностями, потребностями и приоритетами) стала важным фокусом вашего бизнеса?



Производительность труда, обучение, переквалификация, бренд работодателя, HR-автоматизация

Какие действия необходимо предпринимать в 2024 году, чтобы минимизировать влияние внешних факторов дефицита кадров на работу с персоналом в вашей компании?

По ролям:

	CEO	Руководитель подразделения	HRD	HR-менеджер
Увеличить бюджет на ФОТ	38%	53%	58%	50%
Работать с производительностью труда	38%	30%	33%	18%
Увеличить бюджета на обучение, переквалификацию	38%	27%	26% ↓	31%
Работать с брендом работодателя	33%	33%	44%	42%
Обеспечить гибкие условия труда	28%	29%	45%	51%
Увеличить бюджет на нематериальную мотивацию	21% ↓	34%	35%	37%
Повышать управленческие компетенции middle-менеджера	14%	13% ↓	22% ↓	13% ↓
Устранить все виды дискриминации при найме	9%	9%	13%	21% ↑
Формировать четкий запрос на требуемого кандидата	9%	13%	12% ↓	14%
Технологически совершенствовать HR-функцию	5%	16%	16%	13%
Использовать навыко-ориентированный подход к оценке кандидатов	3%	10%	10%	9%

↑ ↓ Значимые изменения относительно 2023

Чтобы минимизировать влияние внешних факторов дефицита кадров на работу с персоналом в компании, работодатели готовы:

Какие действия необходимо предпринимать в 2024 году, чтобы минимизировать влияние внешних факторов дефицита кадров на работу с персоналом в вашей компании?

По отраслям:

	Продукты питания	Строительство недвижимости	Финансовые технологии	Гостиницы, рестораны	Машиностроение	ИТ	Добыча и переработка ископаемых	Розничная торговля	Товары народного потребления	Услуги для бизнеса и населения
Увеличить бюджет на ФОТ	66%	56%	54%	54%	53%	53%	52%	50%	49%	48%
Обеспечить гибкие условия труда	41%	48%	61%	38%	45%	61%	36%	43%	40%	44%
Увеличить бюджет на нематериальную мотивацию	34%	35%	42%	38%	37%	46%	36%	41%	34%	29%
Работать с брендом работодателя	33%	46%	52%	43%	36%	59%	42%	43%	36%	39%
Работать с производительностью труда	31%	31%	12%	35%	25%	11%	38%	23%	13%	25%
Увеличить бюджета на обучение, переквалификацию	29%	24%	26%	24%	35%	30%	31%	35%	34%	25%
Устранить все виды дискриминации при найме	17%	17%	19%	19%	15%	19%	13%	16%	12%	17%
Технологически совершенствовать HR-функцию	10%	17%	14%	22%	12%	11%	10%	14%	15%	16%
Повышать управленческие компетенции middle-менеджера	10%	17%	21%	21%	12%	19%	17%	19%	16%	16%
Использовать навыко-ориентированный подход к оценке кандидатов	7%	8%	14%	3%	12%	20%	10%	5%	14%	6%
Формировать четкий запрос на требуемого кандидата	4%	20%	10%	14%	16%	14%	10%	10%	14%	12%

База: 1194

На примере CRM для рекрутинга. На какие бизнес-показатели влияет

На 40%

Ускоряет процесс поиска

За счет автоматической публикации вакансий, автопоиска кандидатов, перевода рутинных задач на алгоритмы и роботов, детальной бизнес-логики

На 50%

Сокращает среднее время жизни вакансии

За счет повышения конверсии по воронке, параллельной работы всех департаментов и автоматизированного прохождения всех этапов

На 38%

Снижает стоимость найма

За счет оптимизации маркетинга
100% обработка потока кандидатов, встроенные интеллектуальные системы предварительной оценки, сокращение трудозатрат руководителей

Ускоряет работу всех подразделений, участвующих в найме сотрудников

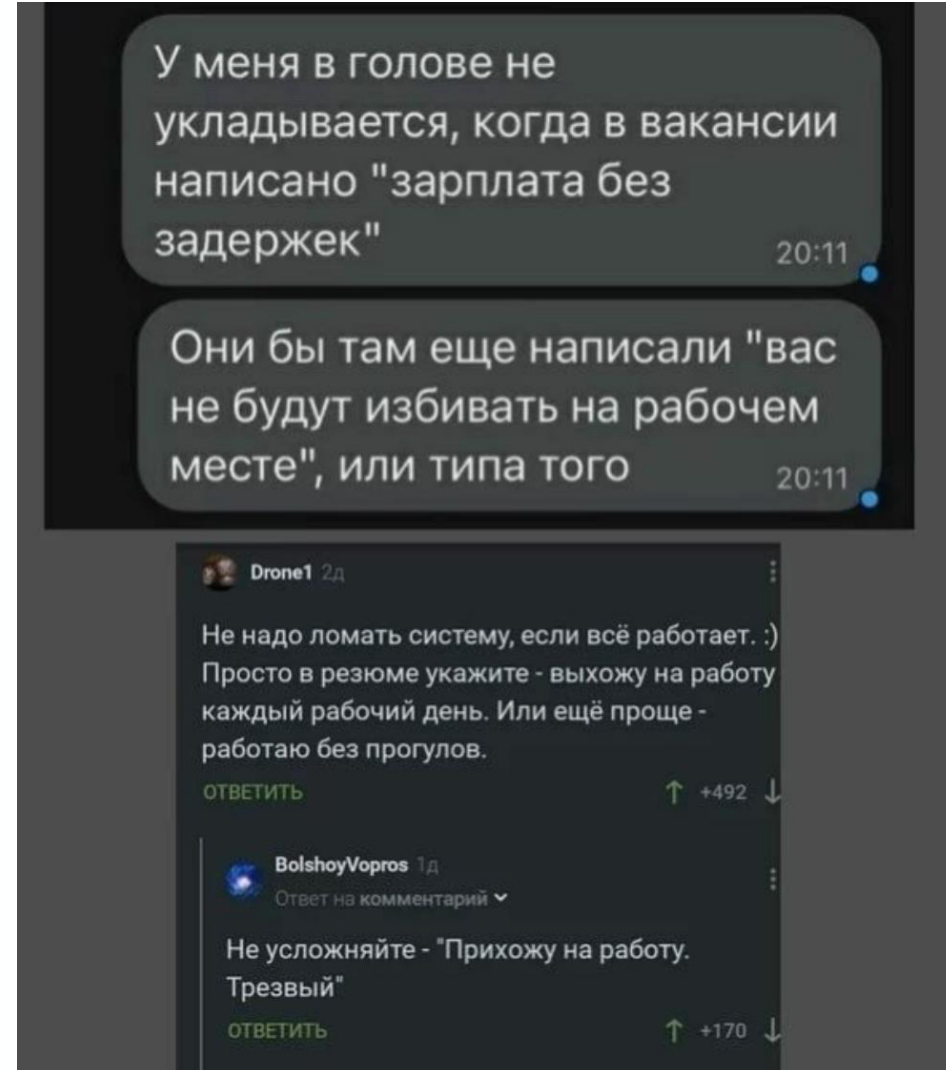
За счет интеграции с любыми внутренними системами кадрового учета, оценки и обучения

Дает полный контроль и прозрачность процессов

Благодаря объединению бизнес-заказчиков, рекрутеров и СБ в единой системе, а также мощной аналитике

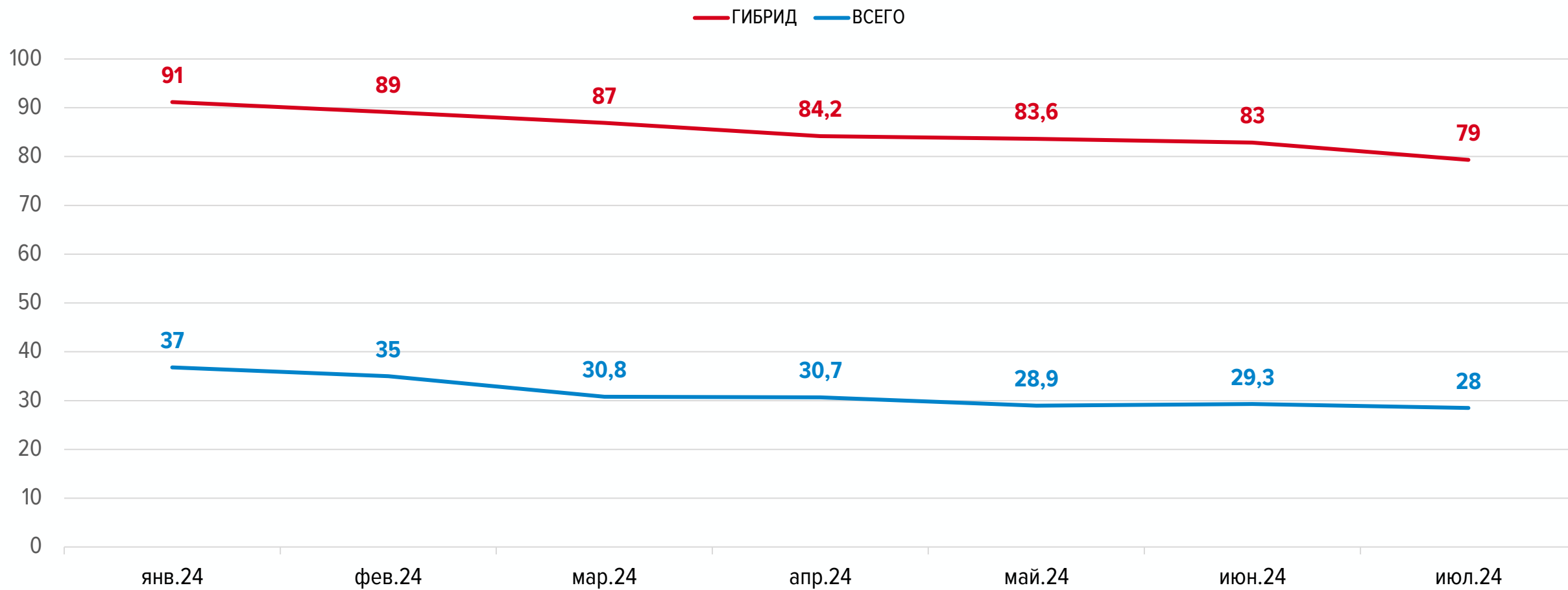
Не забывать, что еще важно

Удаленка генерит большой отклик



Упоминание «гибрида» увеличивает количество откликов на вакансию

Количество откликов на одну вакансию с упоминанием «гибрида» и в целом, Россия



*Такая динамика связана с сохраняющимся дефицитом кадров и разницей в темпах роста: количество вакансий растет быстрее, чем количество откликов

Что важно при выборе новой работы?



Что влияет на оценку удовлетворенности работой?



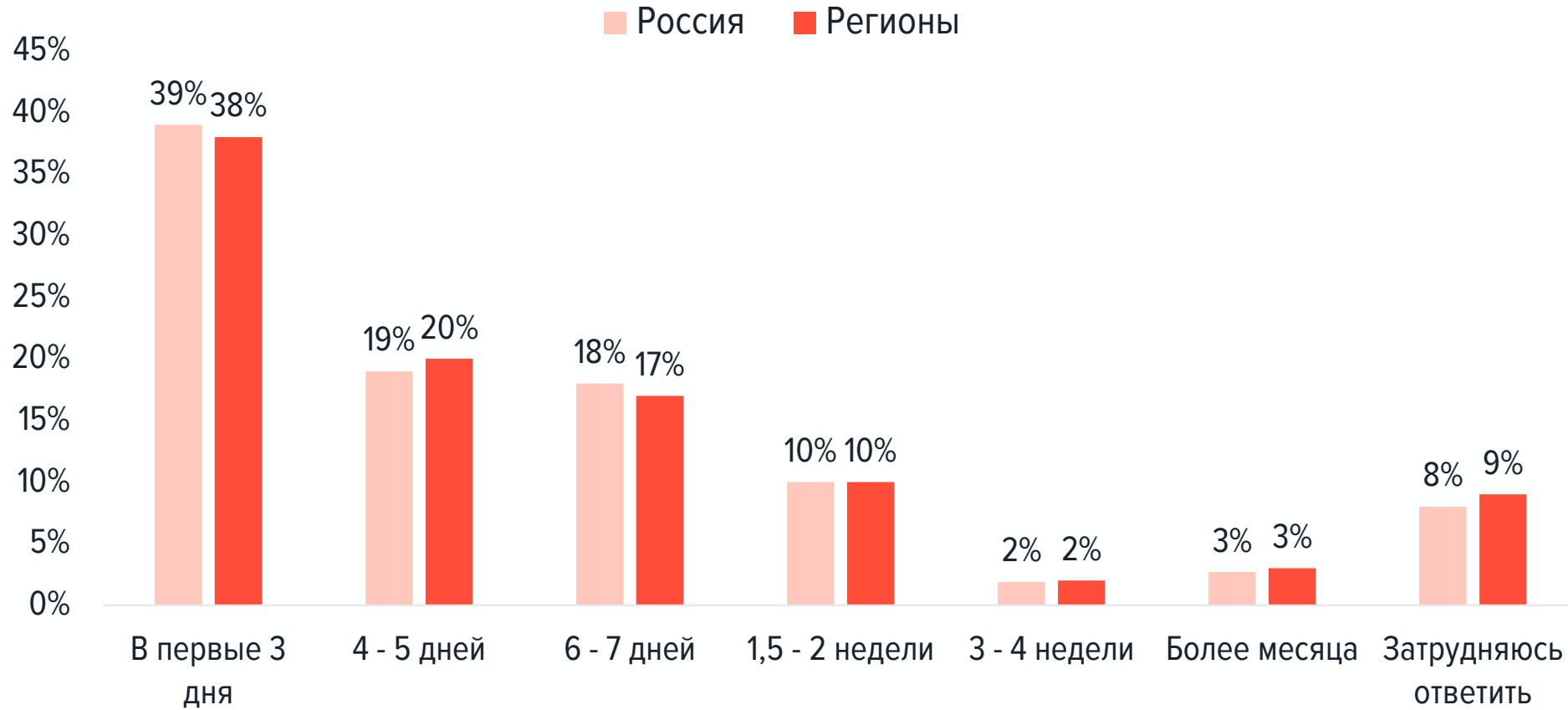
04

Что с этим делать?



Сокращать сроки на всех этапах

Скорость ответа на отклик, ожидания соискателей



Скорость ответа на отклик, ожидания соискателей

Индекс вежливости менеджеров

📖 Справочное пособие

🖨️ Распечатать отчёт

📅 7 авг. 2024 ▾

Менеджеры 1 ▾ ×

⚙️ Колонки 5

Индекс вежливости видят соискатели после отклика на вакансию. Компании с низким Индексом теряют доверие соискателей и рискуют пропустить подходящих кандидатов. [Про расчет индекса вежливости](#) читайте в статье. При расчете Индекса вежливости учитывается среднее значение показателей за 30 дней за исключением выходных, праздничных и нерабочих дней. Также в расчет не берутся резюме соискателей, которые откликнулись на вакансию, но затем закрыли свои резюме от работодателей.

Стрелки показывают изменение Индекса вежливости к предыдущему дню.

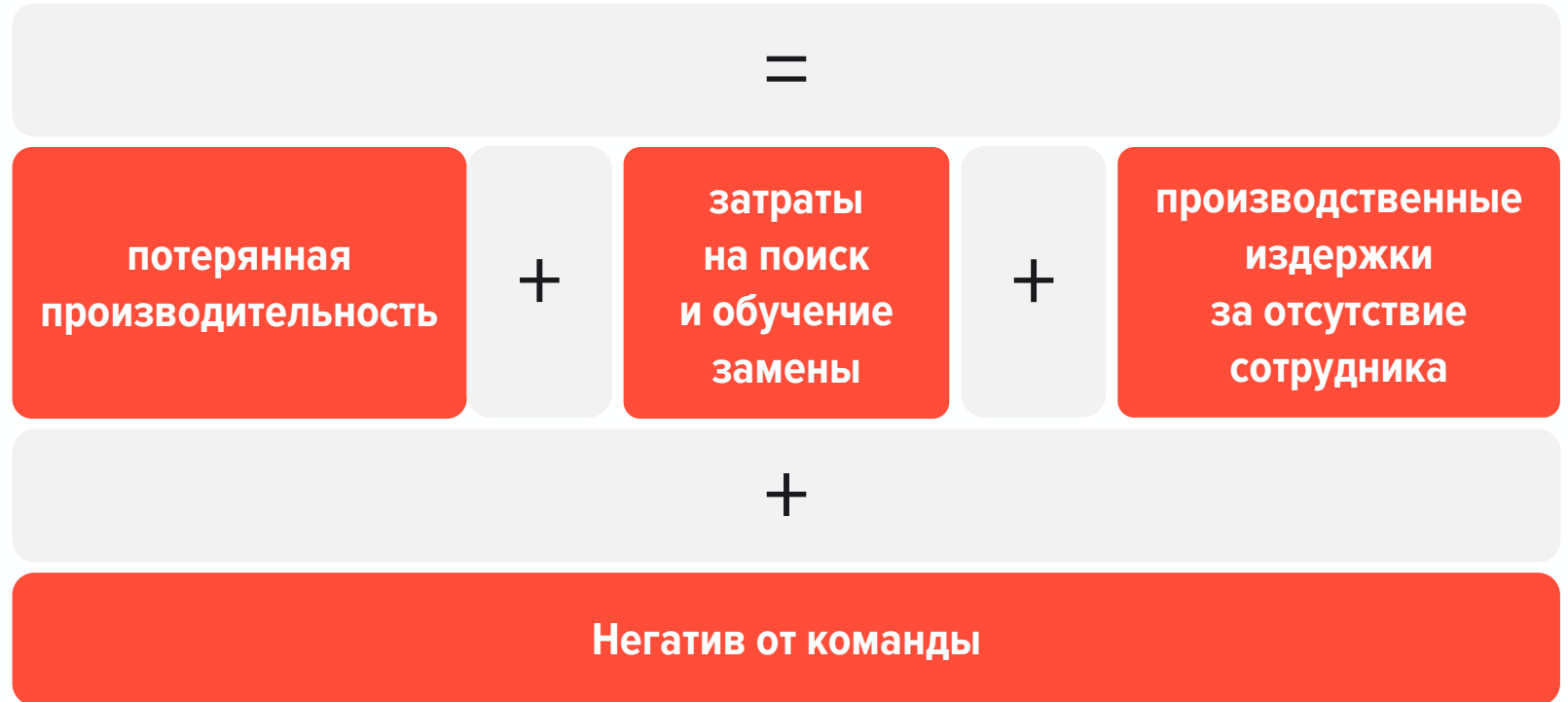
Менеджер	Индекс вежливости	Получено откликов	Отмечено просмотренными	Отправлено ответов	Среднее время ответа
	92%	184	181	71	17 часов

Скорость ответа на отклик

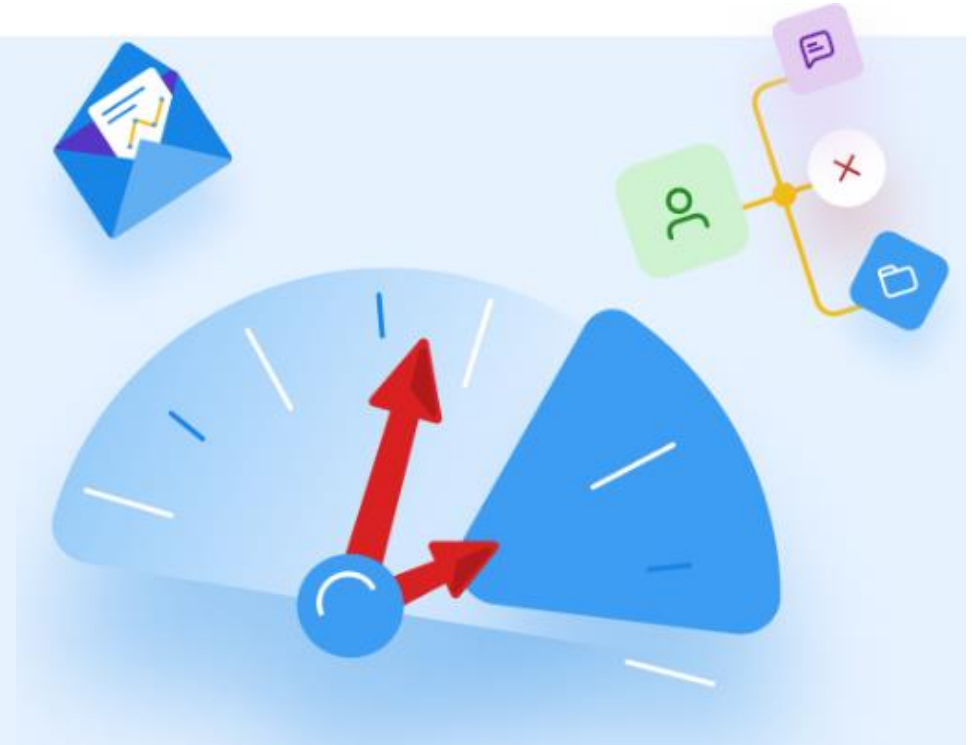
Сторона нанимающего менеджера

«А можно всех посмотреть?» (с)

Стоимость отсутствия сотрудника



Поиск по базе резюме с чат-ботом



«Ловит» подходящих и активных кандидатов

Чат-бот работает 24/7: мгновенно обрабатывает новые и изменённые резюме и отправляет кандидатам приглашения.



«Прогревает» кандидатов

Отправляет приглашения тем, кто активно ищет работу и подтвердил интерес к вакансии. Вам не нужно тратить время на «холодные» сообщения и звонки.

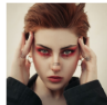


Экономит списания контактов

Контакты спишутся, только если кандидат подтвердил, что ему интересна ваша вакансия — вы не потратите деньги зря.

Чат-бот подбора из базы резюме

Менеджер по работе с договорами



Пригласил чат-бот

Зиясламова Лилия, 29 лет
45 000 Р

Опыт работы
7 лет 11 месяцев

Последнее место работы
Сервис менеджер
Беларусь Обувь, Ноябрь 2021 — по настоящее время

Контакты
✓ +7 965 7... [Показать телефон](#)

Возможные способы связи
 Whatsapp Viber Telegram Чат hh.ru

Резюме обновлено 1 июня 1990 года • Откликнулся 12 апреля • Был на сайте сегодня

Пригласить Отказать ▾ Написать в чат Комментарии 1

Просмотрово

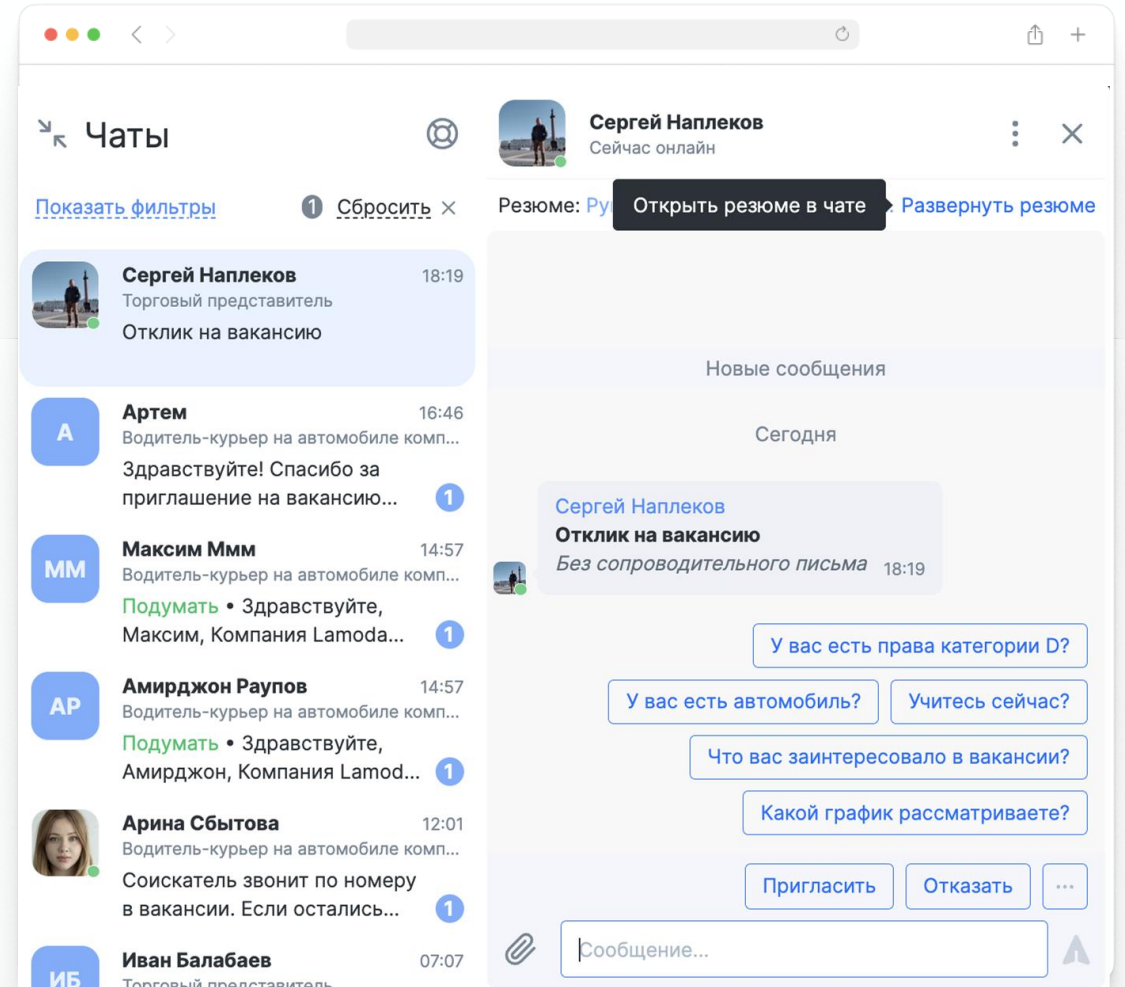
Быстрые ответы

Для оперативного взаимодействия с кандидатами

3 дня — среднее время заинтересованности вакансией.

С этим согласились 40% соискателей*.

Для оперативной коммуникации с кандидатами в чатах появились быстрые ответы. Теперь работодателю не надо придумывать текст сообщения и вручную печатать его, достаточно кликнуть на одну из подсказок. Выбирайте быстрые ответы из предложенных вариантов и одним кликом отправляйте сообщение в чат.



**Собирать максимальное
количество откликов**

Зарплата — самое болезненное место вакансии

Хорошо, когда:

Указана

На 20–30% выше рынка

Указан оптимальный диапазон

Есть над чем работать, когда:

Не указана

Ниже или сильно выше рынка

Указана большая зарплатная вилка (от 40 000 ₽ до 120 000 ₽)

Бариста в команду Coffee Like (г. Ярославль) (96119630)
Ярославль
от 35 000 ₽ до вычета налогов
Без опыта

|||

В рынке
34 483 – 53 125 ₽
до вычета налогов

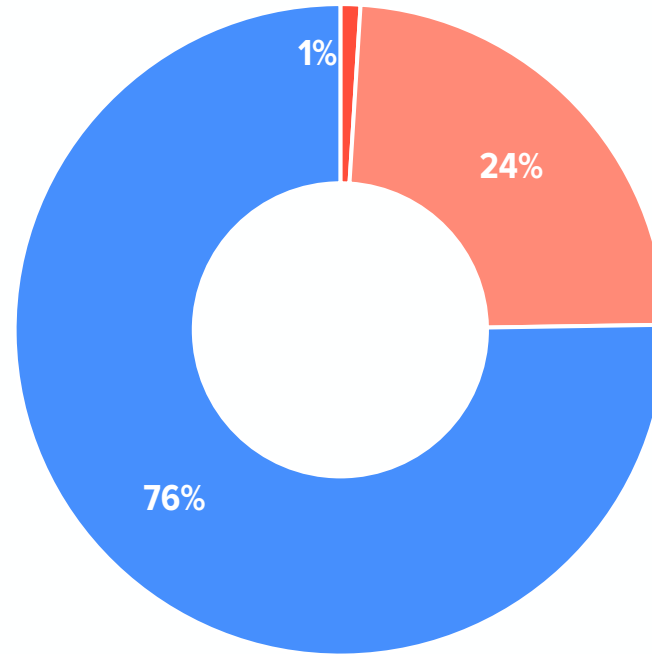
Менеджер по товарообороту / операционист в офис Coffee Like, г.

|||

30 000 – 40 000 ₽ до вычета налогов
1-3 года

Очень низкая
50 287 – 72 615 ₽
до вычета налогов

Две трети россиян откликаются только на те вакансии, в которых указана зарплата



- Не имеет значения
- На вакансию без указания зарплаты
- На вакансию с указанной зарплатой

Работать с отзывами

Второй по популярности фактор, влияющий на **ОТКЛИКИ** или принятие оффера – это **ОТЗЫВЫ**

4,5

Зарплата
и бенефиты

4,2

Наличие
ОТЗЫВОВ

4,1

Задачи
и проекты

3,9

Гибкие
условия труда

3,9

Место-
расположение

95% соискателей читают отзывы о работодателе перед откликом на вакансию или принятием оффера

The screenshot shows the profile of 'Газпром нефть' on the DREAM JOB website. The profile includes a search bar, navigation tabs (Вакансии, Зарплаты, Работодателям, Уведомления, Войти), and a section for managing the employer profile. The company's rating is 3.9 stars, with 77% of employees recommending it. There are 2,491 reviews, 1,628 vacancies, 649 salaries, and 371 interviews. A notification bubble says 'Ищете работу? Обратите внимание на новый раздел «Вакансии»'. Below the profile is a banner for 'АСТРА' with a 'Голосовать' button. The main section is titled 'Отзывы сотрудников о компании Газпром нефть' and contains a detailed rating breakdown.

Оценка компании		Оценки по категориям	
3,9	Хорошо	4,2 ★ Условия труда	4,2 ★ Коллектив
2 491 отзыв		3,8 ★ Руководство	3,8 ★ Уровень дохода
		3,7 ★ Условия для отдыха	3,5 ★ Возможности роста

Оценки по категориям:

- 4-5: 1 477
- 3-4: 508
- 2-3: 360
- 1-2: 146

Сотрудники хвалят:

- Зарплата (784)
- Коллектив (516)
- График работы (319)
- Расположение (306)
- Ус

Обращают внимание:

- Зарплата (597)
- Руководство (303)
- Взаимодействие (293)
- Коллектив (246)
- Ка



The detailed review card for 'Ведущий геолог' in 'Новый Уренгой, ноябрь 2024' shows a 4.5 star rating. The reviewer has worked for less than a year. The 'Что нравится?' section mentions 'Отличные условия для работы. Так же хорошие бытовые условия. Доставка до работы и обратно, авиа сообщением.' The 'Что можно улучшить?' section, highlighted with a red border, contains the text 'Увеличение заработной платы.' The 'Преимущества и льготы в компании' section lists 'Своевременная оплата труда', 'Наличие кухни, места для обеда', and 'Компенсация пит'.

Работа с отзывами

Цели, достойные тебя

СИБУР

СИБУР, Группа компаний
Открытый работодатель

4,2 ★★★★★ 83%
очень хорошо рекомендуют

0 компаний | Отзывы 1 986 | **Вакансии** 2 026 | Зарплаты 312 | Собеседования 117

Ищете работу? Обратите внимание на новый раздел «Вакансии»

Отзывы сотрудников о компании СИБУР, Группа компаний

Оценка компании
4,2
Очень хорошо
1 986 отзывов

Оценки по категориям	Средняя оценка
4,4 ★ Условия труда	4,4 ★ Коллектив
4,0 ★ Руководство	4,2 ★ Уровень дохода
4,0 ★ Условия для отдыха	3,9 ★ Возможности роста

Похожие компании в отрасли

- БурСервис 4,1 ★ (310 отзывов)

Сотрудники хвалят (Все 35)

- Зарплата (593)
- Коллектив (410)
- Условия (256)
- Карьерный рост (229)
- Корпор

DREAM JOB Введите название компании

Вакансии Зарплаты Работодателям Уведомления Войти

Управлять профилем работодателя

Норникель

4,2 ★★★★★ 88%
очень хорошо рекомендуют

0 компаний | Отзывы 1 609 | **Вакансии** 542 | Зарплаты 378 | Собеседования 85

Оставить отзыв Сравнить

Город Отдел Должность Оценка Сортировать

С НАМИ РАЗВИТИЕ! НЕИЗБЕЖНО! | ТАК ГРУПП | ТВОЯ ЛУЧШАЯ КОМАНДА

Отзывы сотрудников о компании Норникель

Оценка компании
4,2
Очень хорошо
1 609 отзывов

Оценки по категориям	Средняя оценка
4,3 ★ Условия труда	4,4 ★ Коллектив
4,0 ★ Руководство	4,1 ★ Уровень дохода
4,2 ★ Условия для отдыха	3,9 ★ Возможности роста

Похожие компании в отрасли

- Nordgold 4,1 ★ (216 отзывов)
- Компания Металл Профил... 4,1 ★ (363 отзыва)

Сотрудники хвалят (Все 33)

- Зарплата (545)
- Соц пакет (256)
- Коллектив (253)
- Карьерный рост (212)
- Услов

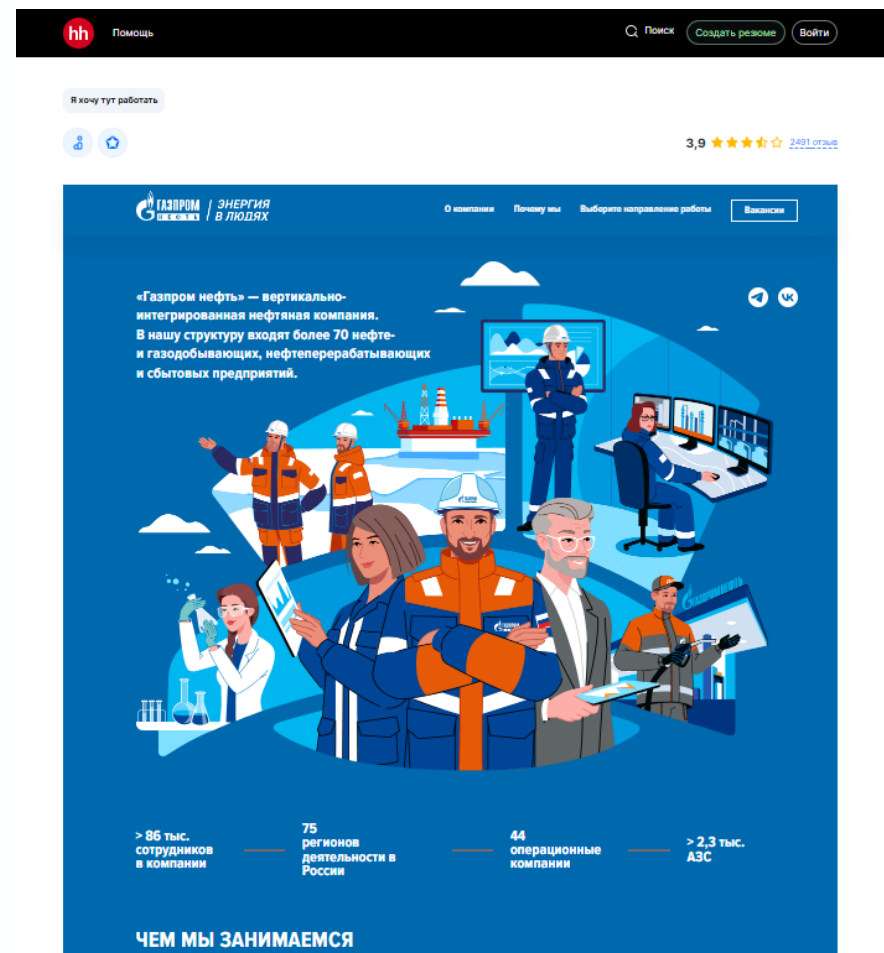
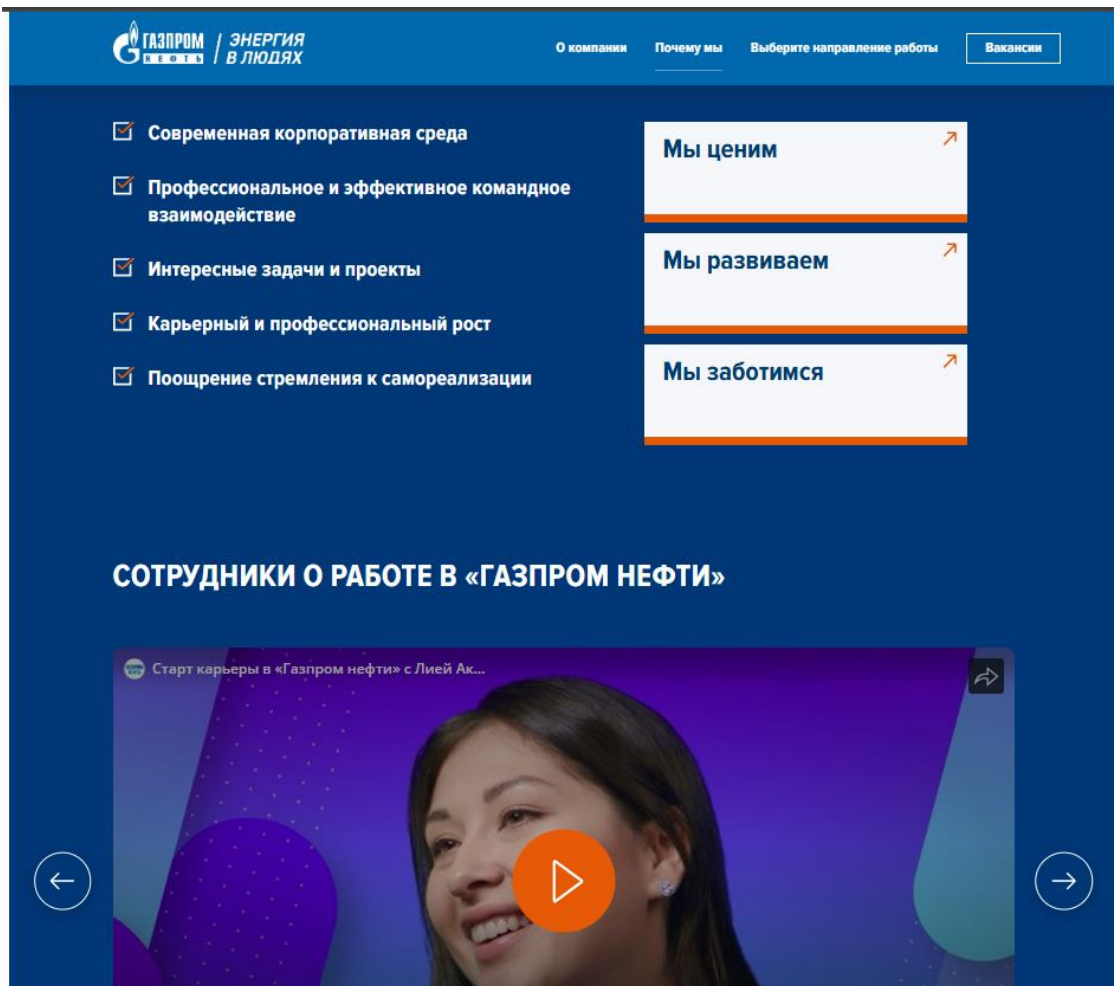
Обращают внимание (Все 38)

- Зарплата (363)
- Взаимодействие (194)
- Руководство (163)
- Коллектив (127)
- Ус

Маркетинг и реклама в HR

Задача брендинга — создать привлекательный образ и запомниться

Вдохновляйте кандидатов в каждый момент общения с помощью уникального дизайна страниц, вакансий и писем



Брендированная вакансия — это лендинг



Директор нефтебазы

Уровень дохода не указан

Требуемый опыт работы: более 6 лет
Полная занятость, полный день

[Откликнуться](#)

Норникель

4,2 ★★★★★ [1809 отзывов](#)

Топ-50 [Рейтинг работодателей hh.ru](#) Победитель [Премия HR-Бренд](#)

Уфа

Напишите телефон, чтобы работодатель мог связаться с вами

[Продолжить](#)

Нажимая «Продолжить», вы подтверждаете, что полностью принимаете условия Соглашения об оказании услуг по созданию и трудоустройству (оферта) и ознакомлены с политикой конфиденциальности

С НАМИ ТЫ МОЖЕШЬ ВЫБРАТЬ СВОЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ

В АО "Таймырская топливная компания" (дочернее общество ПАО "ГМК Норильский никель") в г. Норильск требуется «Директор нефтебазы».

Основные задачи:

- Обеспечение производственно-хозяйственной деятельности нефтебазы.
- Организация работ по погрузке-разгрузке, транспортированию нефтепродуктов.
- Организация текущего и капитального технологического оборудования, зданий и сооружений.
- Формирование годового бюджета.
- Формирование годовых заявок потребности нефтебазы в МТР.

Какие знания и опыт понадобятся:

- Высшее техническое образование по требуемому профилю.
- Опыт работы по специальности, в том числе на руководящих должностях не менее 5 лет.
- Знание производственного процесса по приему, хранению и отпуску нефтепродуктов и нормативно-технической документации при эксплуатации нефтебаз.
- Знание требований законодательства РФ в области промышленной, пожарной, экологической безопасности и охраны труда.
- Уверенный пользователь ПК, офисные программы, системы электронного документооборота.

Мы предлагаем:

- Место работы: г. Норильск.



Инженер по организации и нормированию труда

Уровень дохода не указан

Требуемый опыт работы: 3-6 лет
Полная занятость, вахтовый метод

[Откликнуться](#) [Показать контакты](#)

ООО PH-Банкор

3,8 ★★★★★ [556 отзывов](#)

Омск

Напишите телефон, чтобы работодатель мог связаться с вами

[Продолжить](#)

Нажимая «Продолжить», вы подтверждаете, что полностью принимаете условия Соглашения об оказании услуг по созданию и трудоустройству (оферта) и ознакомлены с политикой конфиденциальности

«Восток Ойл» – масштабный проект по добыче углеводородов в современной мировой нефтегазовой отрасли.

Проект «Восток Ойл» включает в себя месторождения Ванкорского кластера, Лайкской группы, Западно-Ирминский участок и Восточно-Таймырской группы. Офис расположен в Красноярске. «Восток Ойл» позволит создать комплексную инфраструктуру и обеспечить развитие северных регионов.

Обязанности:

- Анализ действующих бизнес-процессов структурных подразделений Общества, подготовка предложений по оптимизации/изменению бизнес-процессов;
- Проведение проверок трудовой дисциплины вахтовых работников Общества, выявление непроизводительных затрат рабочего времени;
- Анализ численности персонала структурных подразделений, подготовка

Имиджевые статьи «Жизнь в компании»

Качественный контент — лучший способ донести свое ценностное предложение до целевых кандидатов

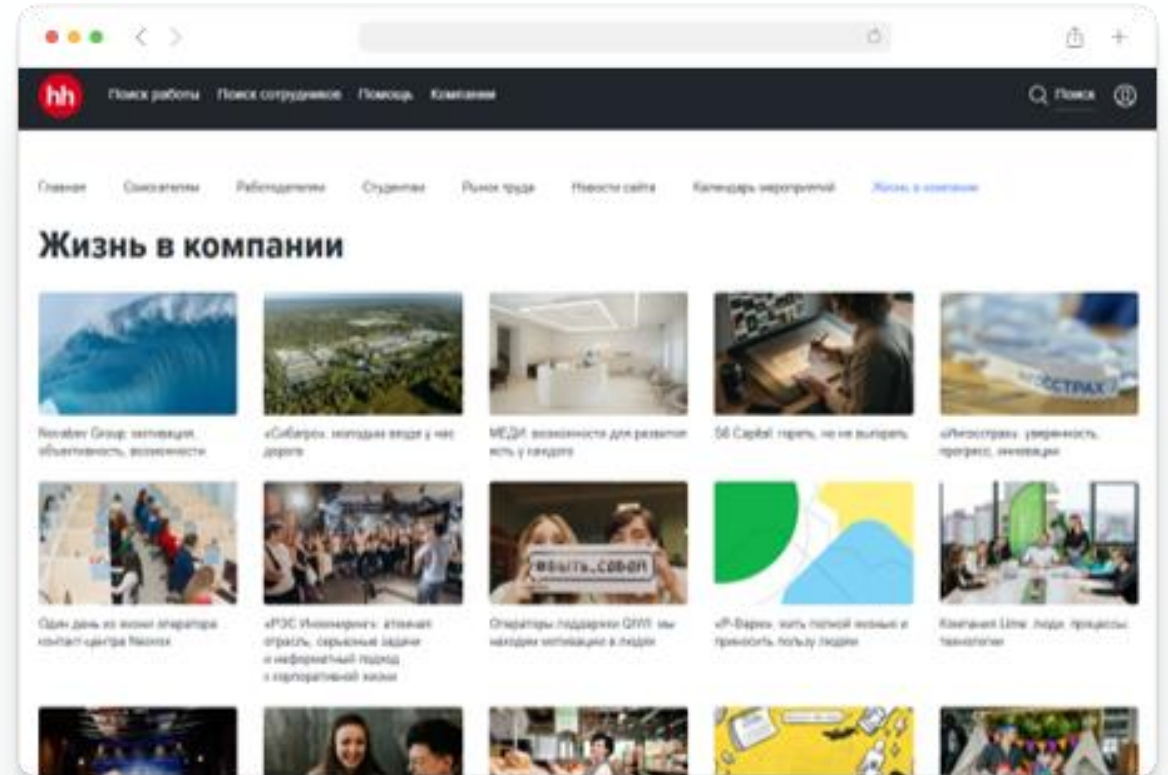
Статья на hh.ru

по одному из сценариев:
«Интервью с сотрудниками»,
«Рассказ от первого лица», «Один день из жизни в компании»,
«Истории успеха» и др.

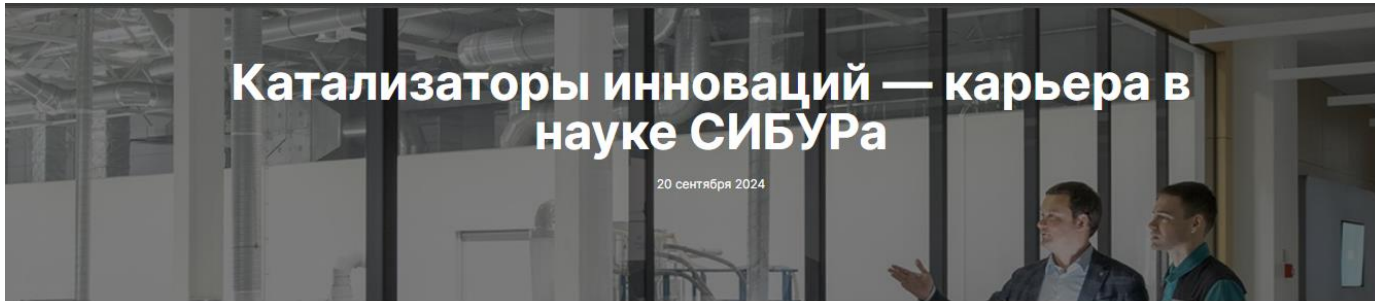


Независимо от пути соискателя, кандидат увидит материал на hh.ru:

- на странице компании,
- в каждой вакансии,
- в результатах поиска вакансий, а также в соцсетях и в email-рассылке по базе соискателей hh.ru.



Имиджевые статьи «Жизнь в компании»



Катализаторы инноваций — карьера в науке СИБУРа

20 сентября 2024

СИБУР, Группа компаний

<http://www.sibur.ru>

Нефть и газ

[Вакансии компании](#) [Другие интервью компании](#) 2



СИБУР — это высокие технологии и амбициозные проекты

Ученые здесь становятся лидерами, новаторами и управленцами

Компания создает среду для развития и достижения высоких результатов



Работать в науке СИБУРа — это стать частью молодой команды и иметь возможность видеть результаты своей работы в вещах, которые окружают нас в повседневной жизни, ведь 8 из 10 предметов вокруг сделаны именно из полимеров.

Создавать новые синтетические материалы и совершенствовать существующие — задача ученых СИБУРа.



Наука в СИБУРе — это 9 научно-исследовательских центров по всей стране:



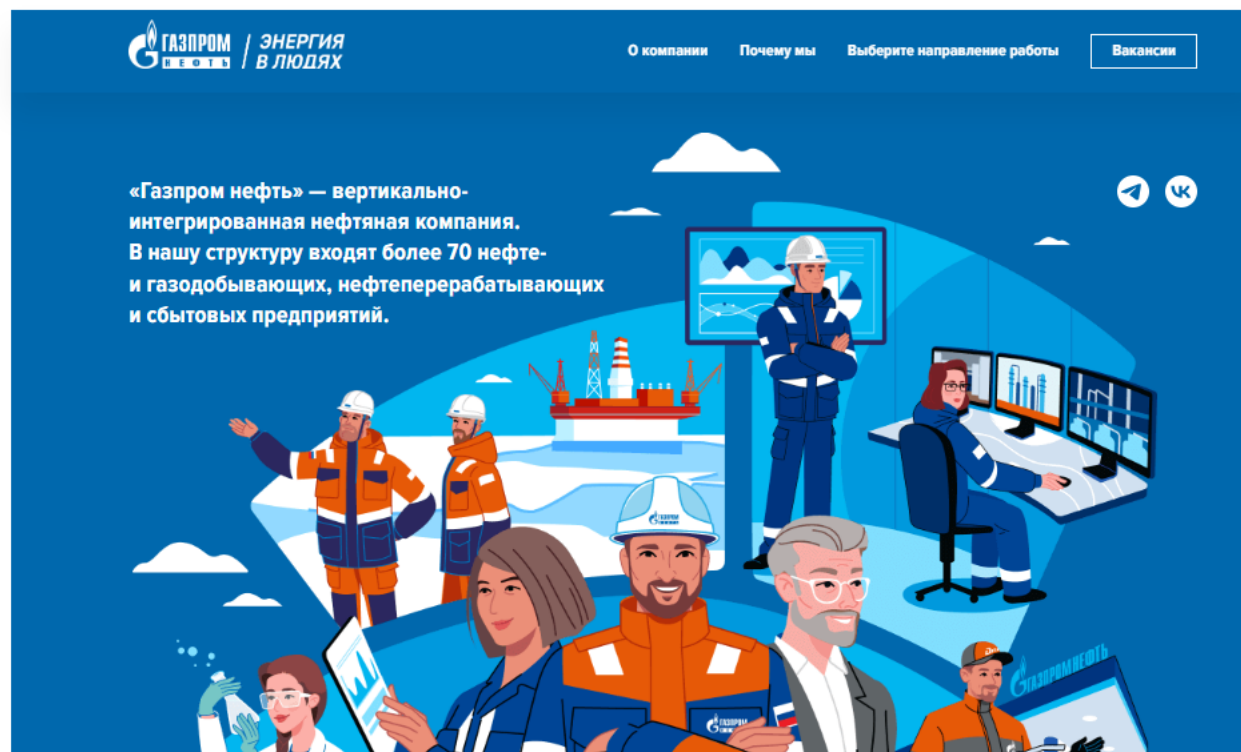
Премия HR-бренд и Рейтинг работодателей России



Победитель Премии HR-бренд
Номинант Премии HR-бренд
2023



3,9 ★★★★★ 2491 отзыв



Рейтинг работодателей России hh.ru

Уникальная возможность продемонстрировать статус и успешную работу компании с имиджем работодателя, получить признание коллег и высокую оценку руководства.

- Научно обоснованная методология, прозрачные правила участия.
- Крупнейший по охвату работодателей (в 2010 году было 97 финалистов, в 2023-м – более 1400 компаний).
- Комплексная оценка компании с трех сторон: мнение соискателей, сотрудников и HR-профессионалов.

Регистрация в Рейтинге бесплатная и открыта для всех компаний с численностью персонала свыше 100 человек.



Как кандидаты реагируют на фирменный стиль компании

На что обращают внимание на странице работодателя:

- О компании, о бизнесе (71%)
- Достоинства работодателя (40%)
- Истории успеха (39%)
- Вакансии в регионе (36%)

94%

соискателей при поиске работы изучают информацию о компании и вакансии на hh.ru

60%

лучше считывают важную информацию

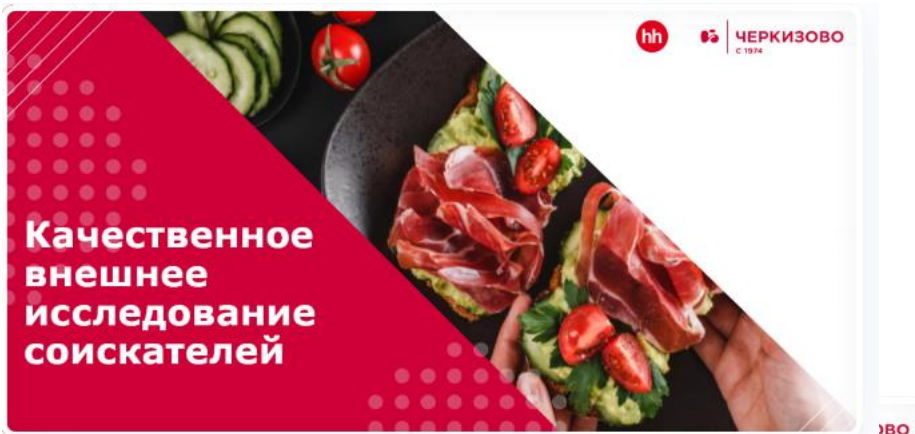
59%

считают компанию серьезной

53%

быстрее понимают, чем занимается бизнес

Все — разные



Название компании	Положительные характеристики / Преимущества	Название компании	Положительные характеристики / Преимущества
Конкурент 1	Большой завод, давно работает Стабильная заработная плата платится График 4/4/4 Путевки, дотан в лагерь Корпоративный транспорт	Конкурент 9	Высокая заработная плата Есть все условия для сотрудников: больничные, отпускные Корпоративные скидки Известная на всю Россию компания
Конкурент 2	Хорошо платят зарплату Отправляют детей в лагерь Подарки на Новый год Непродуман для сотрудников	Конкурент 10	Крутая организация
Конкурент 3	Своевременная зарплата Льготы Сол, такси Путевки для детей в лагерь, в санатории	Конкурент 11	Хорошая заработная плата Постоянные обучающие мероприятия
Конкурент 4	Своевременная зарплата Стипендия Комфортные условия труда Соблюдение трудового законодательства	Конкурент 12	Хорошая заработная плата Оборудование по ТК РФ Предоставление скидок/скидки Обучение для сотрудников Оплачиваемый отпуск, больничный
Конкурент 5	Хорошая зарплата Стипендия Сменный график 5/2	Конкурент 13	Зарплата хорошая Для семейных много привилегий: праздники детские, подарки дети на Новый Год хорошие, билеты на спектакли корпоративные праздники Спортзал оплачивают, если занимается ходит
Конкурент 6	Доброжелательный коллектив Крутая компания		
Конкурент 7	Возможность самому выбирать график: можно 5/2 или со оптимальным графиком работать Достойный уровень зарплаты		
Конкурент 8	Рядом с домом Удобный график 5/2 Достойный уровень оплаты труда		

Исследование «Чтого хотят женщины?»

ЗВУК

ПОСЛУШАЙТЕ, ЭТО ЗВУК!

Пройдите тест от HiFi-стриминга Звук

Играть!

Звук расширяет команду



Бренд-центр в стиле Уэса Андерсона

Спасибо!



Юлия Сахарова
Директор по Северо-Западу

saharova@hh.ru
+7-921-933-96-51



Телеграмм-канал
[HR_Perezagruzka](#)

Пишем о важном,
делимся нужным

Полезные ресурсы

Отчёты о динамике рынка труда

Выпускаем отчёты

о динамике рынка труда каждую неделю: материалы доступны в блоге и в личном кабинете работодателя на hh.ru

Статья

Обзоры рынка труда: коротко о самом важном

11 мая 2022

Рынок труда — зеркало того, что происходит на рынке в целом. С марта 2020 года пандемия коронавируса оказывала сильное влияние на нашу реальность, а с марта 2022 года — геополитический фон и санкционное давление. Чтобы вы могли держать руку на пульсе, мы наблюдаем динамику рынка труда на hh.ru еженедельно (до 25 апреля 2021) и ежемесячно (с мая 2021 по февраль 2022). Начиная с марта 2022, мы продолжим делиться здесь актуальными отчётами несколько раз в месяц.

Отчёты рынка труда оформлены в виде презентаций. В них вы найдёте динамику спроса (количество вакансий, опубликованных на hh.ru и поисковой активности (количество активных резюме). В еженедельных отчётах данные поделены в процентах от месяца к месяцу и поделаны в разрезе регионов и профессий. Обзоры представлены за неделю (до 25 апреля 2021) и за месяц (с мая 2021 по февраль 2022). Начиная с марта 2022 года, мы отслеживаем развитие ситуации на рынке труда несколько раз в течение месяца.

Обзор за неделю со 2 по 8 мая 2022 [Смотреть обзор](#)

Обзор за неделю с 25 апреля по 1 мая 2022 [Смотреть обзор](#)

АРХИВ ОТЧЁТОВ

- [-2022 гнв](#)
- [-2021 гнв](#)
- [-2020 гнв](#)

Вакансии дня

- Продавец-консультант**
от 50 000 руб.
Мультиязычный Мер Фордста food & wine, Москва
- Менеджер (оператор) call-центра**
от 90 000 до 90 000 руб.
Телеком-Сервис IT, Группа компаний, Москва
- Продавец-консультант**
от 53 000 до 60 000 руб.
Билайн, Москва
- Обвальщик миса**
от 70 000 до 100 000 руб.
Доникс, Москва
- Руководитель группы продаж**
от 70 000 до 100 000 руб.
Гарант, Москва
- Продавец-консультант магазина ECCO (ПЦ/парикмахер)**
от 60 000 до 90 000 руб.
ECCO, Москва
- Позиция менеджера отдела продаж (опытный персонал, техническое образование)**
от 45 000 до 50 000 руб.
Артлайн, Москва
- Старший кассир Дополнительного**

Рынок труда



HR-беседы

Рынок труда в СМИ: сентябрь 2024

7 октября • 2 430 👁

Категории

Новости компаний

Новости рынка



Поиск персонала Новости рынка

Обзоры рынка труда: коротко о самом важном

2 октября • 363 215 👁



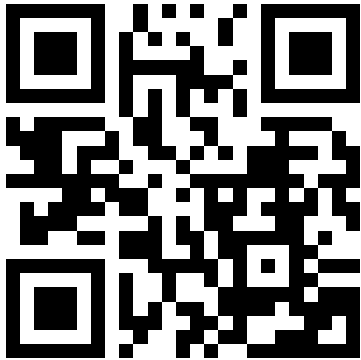
HR-беседы

«Стать лидером изменений» — строим новую систему управления компанией

1 октября • 1 742 👁

Бесплатные вебинары по рынку труда


Всегда актуальная информация о прошедших и предстоящих [бесплатных вебинарах по рынку труда](#) (и не только)



Рекрутмент Развитие бренда работодателя

Новый взгляд на адаптацию: проект Buddy и цифровые инструменты HRlink

🕒 20 ноября в 11:00 по мск




Анастасия Михайлова
Ведущий специалист по персоналу HRlink

Рекрутмент Развитие бренда работодателя


Новости hh.ru и советы по работе

Талантливый найм: маркетинговые подходы к привлечению кандидатов

🕒 26 ноября в 11:00 по мск



Елена Пижужева
Менеджер по работе с клиентами hh.ru



Ангелина Ватлина
Продуктовый маркетолог hh.ru